

คำสั่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

ทราบ/ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หลักของ อบต.

อื่นๆ.....

(ลงชื่อ).....

(นายถาวร วิชัยวงศ์)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. ด้านการวางแผนและพัฒนา	ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
<p>๑.๑ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) เพื่อให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด มีเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติหน้าที่ใน</p> <p>การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตตำบลโนนเมือง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประชาชนได้ประโยชน์สูงสุดในการให้บริการสาธารณะ</p>	<p>วัตถุประสงค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองมีเจ้าหน้าที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน อีกทั้งได้คนที่มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานในแต่ละหน้าที่</p> <p>- เพื่อให้ไม่มีกรอบตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)</p>	<p>- ไม่มีกรอบอัตรากำลังว่างที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)</p> <p>- มีเจ้าหน้าที่เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในแต่ละงานมาปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบและกฎหมาย</p> <p>- ประชาชนได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว ครอบคลุมในทุกๆ ด้าน</p> <p>- ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในการบริการสาธารณะ</p> <p>- ไม่มีเรื่องร้องเรียนในการบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง</p>	<p>- ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) โดยการสรรหาพนักงานจ้าง การประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล การรับโอนพนักงานส่วนตำบล</p> <p>เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>- การดำเนินการพิจารณาปรับงบประมาณ อัตรากำลังใน การพิจารณาปรับงบประมาณ และงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการ</p>	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
<p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผน สรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p>	<p>-เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในองค์กร มีความต่อเนื่อง และมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละงานโดยตรง เพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์มากที่สุด</p>	<p>-ไม่มีอัตราตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)</p>	<p>-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ที่ ๙๑/๒๕๖๕ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลโอน ราย นางนงลักษณ์ วงศ์สุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตรารายเดือน ๑๙,๔๘๐.-บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตั้ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ที่ ๑๖๑/๒๕๖๕ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล โอน ราย นายวรุฒม์ วรวิวัฒน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๑-๔๐๑๑-๐๐๑ อัตรารายเดือน ๑๒,๓๓๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสองพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตั้ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง รายงานสาธารณสุขวิทยา พันธวิงศา พนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๐-๓-๐๑-๓๐๑๑-๐๐๑ อัตรารายเดือน ๑๙,๑๖๐.-บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตั้ง ณ วันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๕</p>	<p>-การลดภาวะอัตราตำแหน่งว่างในองค์กรเพื่อป้องกันการดำเนินงานที่ล้มเหลว ซึ่งส่งผลให้ทำงานเกิดความล่าช้า เสร็จไม่ทันตามกำหนดเวลา ทำให้ขาดประสิทธิภาพ</p>

		<p>-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง รายนายศรายุทธ ตีระนันท์ พนักงานส่วน ตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๑-๓๘๐๕-๐๐๑ อัตรา เงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสองพัน เจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป สิ่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ที่ ๑๕๒/๒๕๖๕ เรื่อง ให้โอนพนักงานส่วน ตำบล รายนายไชยา ไชยโคตร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคมระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐.-บาท (สามหมื่นสองพันสี่ร้อยห้า สิบบาทถ้วน) ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป สิ่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ที่ ๒๗๒ /๒๕๖๕ เรื่อง ให้โอนพนักงาน รายนาง นางสาวจิตติภา พรหมดวงดี โอนไปดำรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๔- ๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสี่ร้อยเจ็ดสิบบาท ถ้วน)</p> <p>ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป สิ่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
--	--	---

-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ที่ ๒๓๒/๒๕๖๕ เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายธีระพงษ์ ศรีเจริญเพ็ญชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น เลขที่ ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐.-บาท (สามหมื่นเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ทั้งนี้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

-คำสั่งเทศบาลตำบลกุตุตินิจ ที่๒๙๒/๒๕๖๕ เรื่อง รับโอน พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร จึงรับโอน รายนาย ชัชชัย อุดทา ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานมัธยฐานระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.-บาท เงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐.-บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ที่ ๓๑๖/๒๕๖๕ เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวณิรัตน์ ทองบุญมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยสามสิบบาทถ้วน) ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
<p>๑.๓ การประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรง ตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) และการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร สายงานปฏิบัติ ที่ว่างเพื่อให้ กสอ.ดำเนินการสรรหา</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในองค์กร มีความต่อเนื่อง และมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละงานโดยตรง เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด 	<p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีอัตราตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) 	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานปฏิบัติที่ว่าง ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง อำเภอกวาง จังหวัดหนองบัวลำภู มีความประสงค์จะรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ปลัด/รองปลัด - ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา - สำนักปลัด - ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งนิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา 	<p>ผลการวิเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประกาศรับโอนย้าย พิจารณาคุณสมบัติของผู้ขอโอนให้ตรงกับตำแหน่งและ ความรู้ความสามารถของผู้ประสงค์จะโอนย้าย - การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

<p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในกา สรรหาและเลือกสรร</p>	<p>-เพื่อให้การดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคลากรเป็นไป ด้วยความโปร่งใส และเกิดความ ยุติธรรม</p>	<p>-คณะกรรมการในการสรรหามี ครบถ้วนทุกกระบวนกา และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส</p>	<p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โนนเมืองที่ ๔๔๑/๒๕๖๐ ลว ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โนนเมือง -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตาม คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองที่ ๔๑๖/๒๕๖๑ ลว ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โนนเมืองที่ ๑๗๔/๒๕๖๒ ลว ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	<p>-เพื่อความยุติธรรมและ โปร่งใสไม่ควรถูกกำหนด คณะกรรมการออกข้อสอบ และคณะกรรมการสรรหา เป็นชุดเดียวกัน</p>
--	---	---	---	---

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๒.๑	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและ จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในทุกๆตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- อบรมในนามเมือง ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	- เพื่อให้การพัฒนาบุคลากร เกิดประสิทธิภาพควม ดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรแต่ละตำแหน่งเพื่อ บุคลากรแต่ละตำแหน่งเพื่อ ได้กระบวนการและวิธีการ พัฒนาตรงกับความต้องการ -ควรมีการส่งเสริมให้ บุคลากรเกิดการพัฒนาด้วยตนเอง และมีความต่อเนื่อง ขององค์ความรู้และสามารถ ที่จะถ่ายทอดความรู้ สร้าง องค์การแห่งการเรียนรู้ได้
๒.๒	การกำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- เพื่อให้กระบวนการและวิธีการ พัฒนาเกิดประสิทธิภาพ และตรงกับความต้องการของ บุคลากรแต่ละตำแหน่ง และให้เกิดความต่อเนื่องในการพัฒนา	-บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาประยุกต์ใช้ในงานได้	-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ -คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองที่ ๑๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่ เดินทางไปราชการ -นายจักรพงษ์ ศรีเศษพิมส์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร และ นางสาว ณัฐปภาดา อาลาสะนา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย ได้เข้าโครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการ การพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบล และเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์เรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียงและพลังงานทดแทน บ้านโนนแดง ตำบลบึงค้อ อำเภอหฤถลัก จังหวัดเพชรบูรณ์ และ อิมพีเรียล ภูเก็ต อีลด์ รีสอร์ท อำเภอเขาต้อ จังหวัด เพชรบูรณ์	

-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ที่ ๑๘/๒๕๖๕ เรื่อง อนุญาตให้เจ้าหน้าที่ เดินทางไปราชการ องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนเมือง ราย

-นางสาวพิบูล เนาว์แสง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ รังสิต อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ที่ ๑๘/๒๕๖๕ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองเดินทางไปราชการ

-นายรุ่งเรือง ธนปราชญ์เป็รื่อง ตำแหน่ง ปลัดอบต.โนนเมือง

-นางสุรียา อ่ำพวงวา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนัก ปลัด

-นายประสิทธิ์ ศรีโนนยาง ตำแหน่ง เจ้า พนักงานสาธารณสุขชำนาญการ

-นายศรายุทธ ศีระนันท์ ตำแหน่ง เจ้า พนักงานป้องกัน

-นายจักรพงษ์ ศรีเศษพิมพ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการเกษตร

-นางสาวณัฐภาดา อาสาธนะนา ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิทยานิพนธ์วิเคราะห์และแผน

-นางสาววรรณิกา โตตาศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานสาธารณสุข

-ว่าที่ ร.ต หญิงนงลักษณ์ สิงบัวขาว ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิทยานิพนธ์ชุมชน เข้าร่วม โครงการการอบรมหลักสูตร การเพิ่ม

	<p>ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นและการพิจารณาร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยเดินทางเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ในระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อ.เมือง จ.เชียงใหม่</p> <p>-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองที่ ๒๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่เดินทาวไปราชการ</p> <p>-นายประสิทธิ์ ศรีโนนยาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ และ</p> <p>-นายจักรพงษ์ ศรีเศษพิมพ์ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรมขั้นพื้นฐาน และเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการจัดการพลังงานชุมชน ภายใต้โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการพลังงานนครบวรในชุมชนระดับตำบลและเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงและพลังงานทดแทน บ้านโนนแดง ตำบลบึงคล้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ และ อิมพีเรียล ภูเก็ต รีสอร์ท อ่าเภอเขาต้อ จังหวัดเพชรบูรณ์</p>	
--	--	--

		<p>-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ที่ ๓๙/๒๕๖๕ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล เดินทางไปราชการ</p> <p>-นางสาวยุภาวดี แสนดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ได้เข้าโครงการฝึกอบรมหลักสูตรปราบปรามวิชาชีพด้านจัดจ้างและการบริการพัฒนาภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์กำหนดการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ที่ ๑๐๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่และพนักงานส่วนตำบลโนนเมืองที่เดินทางไปราชการ</p> <p>-นางสุรียา อ่ำพะวง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>-นายอุดมสัน กันสีชา ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา</p> <p>-นายประสิทธิ์ ศรีโนนยาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน</p> <p>-นายไชยา ไชยโคตร ตำแหน่ง พักพัฒนาชุมชนชำนาญการ</p> <p>-นาตรายุทธ ตีระนัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>-นายสุรียา อยู่บัว ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา</p> <p>-นายณัฐนันท์ ดาบุตร ตำแหน่งพนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา</p>
--	--	---

		<p>-นายกฤษฎา เหล่าจุม ตำแหน่ง พนักงาน ขับรถตู้ชีพ</p> <p>-นายจิณฉนวนวัตร บรรพต ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง</p> <p>-นายวิษณุ เหล่าจุม ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>-นาย ปิยะ วรรณไกร ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่าง ไฟฟ้า</p> <p>-นาย ณัฐพร ศรีโนนยาง ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการศึกษา</p> <p>-นางสาวณัฐปภาดา อาสาटना ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์</p> <p>-นางสาววรรณิภา โสตาศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข</p> <p>-นายจักรพงษ์ ศรีเศษพิมพ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร</p> <p>-นายวิญญ์ สะตะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า</p> <p>-นายประติษฐ์ แสนบุตร ตำแหน่ง นักการ ภารโรง</p> <p>-นายวุฒพล แสงจินดา ตำแหน่ง ผู้ช่วย พนักงานดับเพลิง</p> <p>-นายยุทธพงษ์ สัมพันธ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วย พนักงานดับเพลิง</p> <p>-นายณกมล ชันธมุล ตำแหน่ง พนักงาน ขับรถยนต์</p> <p>-นายชัชวาล บุญเหล่า ตำแหน่ง คนงาน ทั่วไป</p> <p>แบบชุดปฏิบัติการเพื่อป้องกันและลด อุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๕</p>
--	--	---

		<p>ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๑๗ เมษายน ๒๕๖๕ ช่วงเช้า ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. ช่วงบ่ายตั้งแต่เวลา ๑๗.๐๐ น.- ๐๐.๐๐ น.</p> <p>-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ที่ ๒๐๒/๒๕๖๕ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองไปราชการ</p> <p>-นางสาวพิศุณ เนาวิแสง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>-นางสาวยุภาวดี แสนสี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ และ นางลัดดา โคตรเพชร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ</p> <p>ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ก้าวสู่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการและพนักงานที่มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงาน เดินทางเข้าร่วมอบรมหลักสูตรดังกล่าว ในรุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๔- ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเชียงใหม่ ฮิลล์ รีสอร์ท อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดเลย</p> <p>-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ที่ ๒๔๒/๒๕๖๕ เรื่อง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจองค์การบริหารตำบลโนนเมืองไปราชการ</p> <p>-น.ส.พัชรินทร์ สาปิตตา ตำแหน่ง เลขานุการ อบต.</p>
--	--	--

		<p>-นายรุ่งเรือง ชนปราชญ์เป็รื่อง ตำแหน่ง ปลัด อบต.</p> <p>-นางสุริยา อำพะวา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>-น.ส. พิภูล เนาว์แสง ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง</p> <p>-นายจิณญะ มั่นคง ตำแหน่ง นายช่างโยธา</p> <p>-น.ส. ยุภาวดี แสนดี ตำแหน่ง จพง.พัสดุ</p> <p>-น.ส. ณัฐปภาดา อาสาटना ผช.นักเคราะห้ นโยบายและแผน</p> <p>ได้เข้าฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ฝึกปฏิบัติการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้กรอบของระเบียบ/หนังสือสั่งการต่างๆ ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS ไปราชการตามโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ฝึกปฏิบัติการจัดทำงานงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้กรอบของระเบียบ/หนังสือสั่งการต่างๆ ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS รุ่นที่ ๕ ในระหว่างวันที่ ๑-๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี</p> <p>-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ที่ ๒๕๕/๒๕๖๕ เรื่อง คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองไปราชการ</p> <p>-นางวรรณนิภา เอ็นรักษา ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง</p>
--	--	--

	<p>-นายอานาคัมสัน กັນสีชา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองศึกษา</p> <p>-นายพิชิต เวียงอินทร์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน</p> <p>-น.ส.สุนิสา ภูมหม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน</p> <p>ด้วยจังหวัดหนองบัวลำภู โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภูเห็นควรทำโครงการประมาณรายจ่ายอบรมหลักสูตร “ การพัฒนาความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ไปราชการตามโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ในระหว่างวันที่ ๗-๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี</p> <p>-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ที่ ๒๕๖/๒๕๖๕ เรื่อง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองไปราชการ</p> <p>-นายคำอ่ำ แก้วพิลา ตำแหน่ง เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ได้เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร” การพัฒนาความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๗-๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี</p>

		<p>-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ที่ ๒๘๕/๒๕๖๕ เรื่อง คณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองไปราชการ</p> <p>-นางสาวสุภาพร มาลี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ได้เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร”การพัฒนาความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำบัญชี/เทศบัญญัติงบประมาณ” รายงานจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๗-๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี</p> <p>-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ที่ ๔๐๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองเดินทางไปราชการ</p> <p>-นายถาวร วิชัยวงศ์ ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง และ ว่าที่ร้อยตรี ชนเชษฐ์ บุญมี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร บทบาท อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่าง วันที่ ๙-๑๑ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมประจักษ์ตรา ซีเซนต์ โฮเทล จังหวัดอุดรธานี</p>
--	--	--

<p>๒.๓ สนับสนุนระบบอินเทอร์เน็ทขององค์กร เพื่อการเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning</p> <p>๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>-เพื่อเป็นการสนับสนุนให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>-เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ในหน่วยงาน</p> <p>-เพื่อให้การพัฒนาถูกต้องและตรงตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>-บุคลากรเกิดการพัฒนาด้วยตนเอง และเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการทำงาน</p> <p>-บุคลากรได้รับการพัฒนาและนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ตรงกับตำแหน่ง</p>	<p>-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองที่ ๔๐๒/๒๕๖๕ เรื่อง ให้ผู้บริหารส่วนตำบลเดินทางไปราชการ</p> <p>-นางวรรณนิภา เย็นรักษา ตำแหน่ง รองนายก อบต.โนนเมือง และ นายอัครมสันกันสีชา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ได้เข้าร่วมโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาจังหวัดหนองบัวลำภู ให้เป็นเมืองน่าอยู่น่าเที่ยวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดอุดรธานี จังหวัดร้อยเอ็ด และจังหวัดนครพนม</p>	<p>-ส่งเสริม และสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ในทุกๆ ตำแหน่งงานในองค์กร</p> <p>-จัดให้มีการพัฒนาด้านความรู้ และด้านทักษะในการทำงานไปพร้อมๆกันเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน</p>
---	--	--	--	---

<p>๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร</p>	<p>-เพื่อวัดผลระดับความพึงพอใจของบุคลากรในองค์กร</p> <p>-เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงแนวทางการประเมินมาบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร</p>	<p>-บุคลากรเกิดความผูกพันในการทำงานและมีความผูกพันกันองค์กร</p>	<p>-หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อม การทำงาน บำเหน็จ ความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา</p>	<p>-พัฒนาแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่</p> <p>ความหลากหลายและสามารถตอบสนองความต้องการของบุคลากรครบถ้วนทุกตำแหน่ง</p>
๓. ด้านการสร้างความรู้ในสายอาชีพ				
ประเด็นนโยบาย				
<p>๓.๑ ประชามัชฌิมพันธกิจและเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ</p>	<p>วัตถุประสงค์แห่งการเรียนรู้</p> <p>-เพื่อสร้างความเตรียมพร้อมให้บุคลากร</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>-บุคลากรสามารถทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงานของตนเอง และสามารถเตรียมความพร้อมให้ครบถ้วนสมบูรณ์</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>-หน่วยงาน มีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p>	<p>ผลการวิเคราะห์</p> <p>-เสริมสร้างองค์ความรู้จากหลายหลายวิธี และแหล่งความรู้ที่แตกต่างกัน</p>
<p>๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>-เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>-ข้อมูลบุคลากรในระบบ มีความถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>-หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้ทั้งในส่วนข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>ผลการวิเคราะห์</p> <p>-เสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบโดยส่งเสริมให้ได้รับการฝึกอบรมบ่อยครั้ง</p>

<p>๓.๓ จัดให้มีการประเมินผลการทำงานที่ประชาชนที่เห็นชอบและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-เพื่อสร้างความโปร่งใส และสร้างมาตรฐานในการประเมินผลในองค์กร</p>	<p>-กระบวนการประเมินผลการทำงานที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-หน่วยงานมีการถ่ายทอดชีวิต โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับติดตาม และประเมินผลการทำงานจนถึงคณะกรรมการการปฏิบัติผลการพิจารณาการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>-การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทำงานให้เป็นไปโดยชอบธรรม</p>
<p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร -พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์</p>	<p>-บุคลากรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน</p>	<p>-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการทำงานที่ราชการผ่านกระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และรายงานการประชุมดังกล่าว</p>	<p>-จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p>
<p>๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>-เพื่อสร้างความผูกพันขององค์กร -เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร ทำงานที่ดีของบุคลากร</p>	<p>-บุคลากรรู้สึกปลอดภัย มีความสุขในการทำงานและมี ความผูกพันกับองค์กร</p>	<p>-มีการจัดอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ</p>	<p>-จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างความสมาชิกในองค์กร</p>
<p>๔. ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>				
<p>ประเด็นนโยบาย ๔.๑ แจกจ่ายใบปลิวในสังกัด รับทราบถึงมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>วัตถุประสงค์ -เป็นเครื่องมือเกี่ยวกับความประพฤติของข้าราชการ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ -ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร และข้าราชการในทุกระดับ</p>	<p>ตัวชี้วัด -จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือ -มีแนวทางปฏิบัติตามประกาศ</p>	<p>ผลการดำเนินงาน -ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ผลการวิเคราะห์ -เสริมสร้างกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมความรู้ในด้านประมวลจริยธรรม</p>

<p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติหน้าที่ได้ตรงกับตำแหน่งและใช้ศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มที่</p> <p>- เพื่อป้องกันความมอบหมายงานที่ซ้ำซ้อน</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง จัดทำคำสั่งแบ่งงาน มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้แต่ละสำนัก/กอง รับผิดชอบ</p>	<p>- ดำเนินการกำหนดงาน และหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายใน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองที่ ๓๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>- การมอบหมายงานต้องดำเนินการตามกำหนดมาตรฐานของแต่ละตำแหน่ง รวมถึงพิจารณาถึงความสามารถของแต่ละบุคคลประกอบ</p>
<p>๔.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ประชุมสัมมนาโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม/ประชุมสัมมนาตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง</p>		<p>- สนับสนุนและส่งเสริมการให้พนักงานได้รับความรู้ในด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p>
<p>๕. นโยบายด้านการรักษาวิสัยทัศน์ของบุคลากรในหน่วยงานมาตรการดำเนินงานหรือการลงโทษ</p>				
<p>๕.๑ การมอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณา ลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงในชั้นว่ากล่าวตักเตือน</p>	<p>- เพื่อให้พนักงานรักษาวิสัยทัศน์อย่างเคร่งครัด ไม่กระทำความผิดร้ายแรงต่อไป</p>	<p>- พนักงานส่วนตำบล หรือผู้ได้บังคับบัญชาได้รับคำปรึกษาและได้รับคำแนะนำ ที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ไม่ผิดวินัย</p>	<p>- จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งผู้รักษาการแทน ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อตำแหน่งว่างลง หรือหัวหน้าส่วนราชการนั้นไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้</p>	<p>- ผู้ได้บังคับบัญชาได้รับคำแนะนำ และได้รับคำปรึกษาที่ดี ทำให้ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน</p>
<p>๕.๒ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง</p>	<p>- เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติในการรักษาวิสัยทัศน์ของพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง</p>	<p>- พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างไม่ถูกต้องกรรมการสอบสวนทางวินัย</p>	<p>- พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด</p>	<p>- มีมาตรการรักษาวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง และให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>

<p>๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๖.๑ ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย</p>	<p>-เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างสะดวก เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>-ไม่เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานในด้านของอุปกรณ์หรือวัสดุสำนักงาน</p>	<p>- บำรุงรักษา หรือเพิ่มประสิทธิภาพในระบบอินเทอร์เน็ต และบำรุงรักษา การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>- ปรับปรุงสถานที่ในการทำงาน และปรับปรุงภูมิทัศน์อาคารสำนักงานให้สะอาดอยู่เสมอ</p>	<p>- เมื่อสิ่งแวดล้อมที่ทำงานดี วัสดุ อุปกรณ์ ไม่ชำรุด หรือใช้งานได้อย่างดี และมีเพียงพอ จะหมดปัญหาในการปฏิบัติงาน</p>
<p>๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายหลังเลิกงาน</p>	<p>-เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง และเสริมสร้างความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร</p>	<p>- บุคลากรมีความสามัคคี และมีสุขภาพที่ดีอย่างถ้วนหน้า</p>	<p>- กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จัดกิจกรรม กีฬาสีภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ซึ่งเป็นการแข่งขันกีฬา วอลเลย์บอล และตะกร้อ ของแต่ละกอง และมีการจัดการแข่งขันหลังเลิกงานทุกวัน</p> <p>พุธ</p>	<p>-บุคลากรในสังกัดมีความสามัคคี มีน้ำใจนักกีฬา และมีสุขภาพที่ดี</p>
<p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - เนื่องด้วยในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บุคลากรมีการโอน (ย้าย) หลายตำแหน่ง ในการทำงานของบางตำแหน่งจึงขาดการต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน - งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของแต่ละสำนัก/กอง ไม่เพียงพอ ทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาน้อยลง - สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มมากขึ้น เพื่อการพัฒนาตนเองและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน <p>ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข</p>				