



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง โทร ๐๔๒-๙๕๑๐๐๐

ที่ นก ๗๔๐๐๑/๑๘

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต โดยตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ เรื่อง การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๒๓ การประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด จึงขอจัดทำ การประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล,พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองสังกัดทุกคน ได้ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวมณีนรัตน์ ทองบุญมา)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เรียน ปลัด/นายก

นางอาริสา เสือโกศล
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางอาริสา เสือโกศล)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

(☒) สมควร

(☐) ไม่สมควร เพราะ

(ลงชื่อ)

(นายสุรรัตน์ ทยาธรรม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

ข้อพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(ลงชื่อ)

(นายถาวร วิชัยวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง



การประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ.2568

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการ ดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและ ระดับสากล

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วย สนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมและประการสำคัญคือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวก ให้กับหน่วยงานภาครัฐและส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป รวมทั้งเป็นแนวทางการยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	1 - 2
2. เกณฑ์กำหนดระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต	3
3. เกณฑ์กำหนดระดับความรุนแรง/ผลกระทบ	3

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับดินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	โอกาสเกิด	ผลกระทบ/ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยงการทุจริต (Risk - Score)	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยที่รับผิดชอบ
1.	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558	การรับของขงวิญหรือ ผลประโยชน์ หรือการรับ สินบน 1.ใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลือ อำนาจ ความสะดวกให้บุคคล หรือ ผู้รับบริการ 2.การรับสินบนของขงวิญหรือ ของกำนัลพิเศษซึ่งส่งผลต่อ การปฏิบัติหน้าที่	1	1	ไม่มีความเสี่ยง การทุจริต/ ความเสี่ยงน้อย	1.จัดทำเอกสารที่ระบุรายละเอียดข้อปฏิบัติต่างๆ ในการ ปฏิบัติงานที่จะ เป็นการป้องกันการไม่เข้าเกี่ยวข้องกับการ ทุจริตในเรื่องต่างๆ 2.จัดทำ มาตรการป้องกันการรับสินบนให้ผูปฏิบัติงานใน องค์การทุกระดับถือปฏิบัติ 3.จัดทำแนวทางการป้องกันการรับสินบนและการกำกับ ติดตาม 4.กำหนดนโยบาย มาตรการ หรือแนวทางการปฏิบัติที่ดี เพื่อเป็นการ ป้องกันการทุจริต	กองคลัง
2.	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการ ตามภารกิจ	เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ราชการ เพื่อช่วยเหลือ อำนาจ ความสะดวก ให้แก่ผู้รับบริการ หรือบุคคลหนึ่ง บุคคลใดโดย เรียกรับสินบน	1	1	ไม่มีความเสี่ยง การ ทุจริต/ ความเสี่ยงน้อย	1. กำหนดนโยบาย มาตรการ หรือแนวทางการปฏิบัติเพื่อ ป้องกันการ เรียกรับสินบน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรถือ ปฏิบัติ 1.1 มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม 1.2 ประกาศนโยบายงดรับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด เพื่อตอบ แทนการปฏิบัติหน้าที่ 2.เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย 2.1 ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ 2.2 ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนเรื่องการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้ประชาชนทราบ เพื่อสร้าง ความเกรงกลัว สำหรับการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับดินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	โอกาสเกิด	ผลกระทบ/ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยงการทุจริต (Risk - Score)	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยที่รับผิดชอบ
3.	การจัดซื้อจัดจ้าง	3.1 ผู้มีอำนาจอนุมัติหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หรือเลือกวิธีเฉพาะเจาะจงกับ ร้านที่ตนเองรู้จัก หรือพูดคุยได้ง่าย	1	1	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริต/ ความเสี่ยงน้อย	1.ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดมีการสอยทานและกำกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ระเบียบอย่างเคร่งครัด 2.ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 3.ดำเนินการจัดทำนโยบายไม่รับของขวัญ	กองคลัง
		3.2 เกี่ยวกับการตรวจรับงาน (1) เจ้าหน้าที่ให้บริการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการการขาดความรู้ในการตรวจรับงาน (2) ผู้ควบคุมงานไม่ควบคุมงานให้เป็นไปตามแบบ หรือไม่ได้กำหนดรูปแบบ รายการและอาศัยช่องว่างกฎหมายเอื้อประโยชน์แก่บุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	1	1	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริต/ ความเสี่ยงน้อย	1.จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม 2.จัดทำคู่มือการตรวจรับงานจ้าง 3. ส่งเสริมคุณธรรมให้พนักงานและผู้บริหารมีคุณธรรม และความโปร่งใส	กองช่าง
4.	การบริหารงานบุคคล	กระบวนการสรรหาพนักงานจ้าง อาจมีการนำระบบ อุปถัมภ์ หรือการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงานในหน่วยงาน	1	1	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริต/ ความเสี่ยงน้อย	1.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและกำกับให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 2.กำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนนใหม่มีความชัดเจนเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา	สำนักปลัด งานการ เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่

หมายเหตุ : 1.โอกาสเกิดการทุจริต

5.	โอกาสเกิดการทุจริตมากกว่า 5 ครั้งต่อปี หรืออาจเกิดขึ้นมากกว่าร้อยละ 10 ขึ้นไป	
4.	โอกาสเกิดการทุจริตไม่เกิน 4 ครั้งต่อปี หรืออาจเกิดขึ้นน้อยกว่าร้อยละ 6 ถึงร้อยละ 10	
3.	โอกาสเกิดการทุจริตไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี หรืออาจเกิดขึ้นน้อยกว่าร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 5	
2.	โอกาสเกิดการทุจริตไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี หรืออาจเกิดขึ้นน้อยกว่าร้อยละ 1 ถึงร้อยละ 2	
1.	ไม่เกิดขึ้นเลย	

2. ผลกระทบ/ความรุนแรง

5.	-เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน เจ้าหน้าที่บุคลากรในหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม -มีการฟ้องคดีต่อศาล	
4.	-เสียหายต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานเกี่ยวกับความโปร่งใส -มีการนำเสนอข้อหาของสื่อมวลชน	
3.	-มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงจากหน่วยงานภายใน และภายนอกองค์กร	
2.	-ปรากฏข้อกล่าวหาถึงหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่หน่วยงาน	
1.	ไม่มีเหตุการณ์ใด	