

นโยบายการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องในรูปแบบการบริหารความเสี่ยงจากการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการปรับปรุงพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นรูปธรรมโดยยึดถือการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางของ (COSO) และกรอบการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์กร ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคำนึงถึงการบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ แผนดำเนินงานประจำปี ทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง จึงกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

๑. ทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ต้องดำเนินการบริหารความเสี่ยง โดยให้การดำเนินการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานปกติ

๒. กำหนดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กรดังนี้

๒.๑ บริหารจัดการความเสี่ยงตามคู่มือบริหารจัดการเสี่ยง แนบท้ายนโยบาย นี้

๒.๒ กำหนดแบบฟอร์มในการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ดังนี้

- แบบ บส ๑ ตารางกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ ข้อบัญญัติ/

อื่น ๆ

- แบบ บส ๒ ตารางการวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง

- แบบ บส ๓ ตารางรายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

- แบบ บส ๔ ตารางรายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง

- แบบ บส ๕ ตารางรายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง

๒.๓ กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงให้เป็นไปตาม ตารางการประเมินความเสี่ยงตามคู่มือบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน นี้

๓. ให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงตามนโยบาย ดังนี้

๓.๑ บริหารจัดการความเสี่ยงทุกโครงการกิจกรรมที่มีงบประมาณตั้งแต่

๕๐๐,๐๐๐.- บาท ขึ้นไป

๓.๒ บริหารจัดการความเสี่ยงทุกโครงการกิจกรรมที่มีความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน เช่น โครงการที่มีการควบคุมงานก่อสร้าง ,โครงการที่มีวิศวกรรับรองแบบ, โครงการที่ต้องจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะงานซื้อ โครงการที่ต้องจัดทำแบบบูรณาการงานก่อสร้าง เป็นต้น

๓.๓ บริหารจัดการความเสี่ยงทุกโครงการที่มีลักษณะการดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน

โดยให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรแบบบูรณาการ และนำการควบคุมภายในเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการจัดการและดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องสอดคล้องกับการบรรลุตัวชี้วัด/เป้าหมาย กลยุทธ์ ตามแผนยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

๔. ให้มีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงรวมทั้งมีการ

ทบทวนปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ กรณียังมีความเสี่ยงให้ทบทวนและนำไปบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณถัดไป

๕. ให้มีการนำเทคโนโลยีที่เพียงพอเหมาะสมมาใช้ในการจัดการที่ดี

๖. ให้มีการเผยแพร่ แจ้งเวียนแผนการบริหารความเสี่ยง ให้พนักงานทุกคนทุกระดับ

ในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองได้รับทราบเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายถาวร วิชัยวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

แผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู
Tel .042 - 951000



คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งกระทรวงการคลังได้ กำหนดหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานของรัฐตามหลักเกณฑ์นี้ ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์กรต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO (COSO ERM Integrated Framework) โดยอยู่ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่กระทรวงการคลังที่กำหนด

ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารจัดการความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) และเป็นกระบวนการที่สำคัญในการเน้นความสำคัญ หรือชี้ให้เห็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์กรต้องดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนเมือง จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ “ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือ ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือที่ กค ๐๔๐๙.๓/ว ๓๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๕.๒/ว ๒๙๐ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตลอดจนกรอบโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว



(นายถาวร วิชัยวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ที่มีวัตถุประสงค์หลักให้ส่วนราชการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของภารกิจหรือโครงการที่ส่วนราชการดำเนินการ การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นวิธีการคาดการณ์ เหตุการณ์ และปัจจัยที่อาจเป็นปัญหา และอุปสรรคที่ทำให้ไม่สามารถ บรรลุตามเป้าหมาย และส่งผลกระทบต่อ หรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิด ความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะ บรรลุเป้าหมายเพื่อผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐ มีการปรับปรุงการทำงาน ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะ เกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญซึ่ง ต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงมีความสำคัญและมีความจำเป็น อย่างยิ่งที่จะป้องกันและควบคุมปัญหาในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและส่งผลกระทบต่อ กระทบต่อการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนเมือง มีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลโนน เมือง ตามองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง คำสั่งที่ ๕๕๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการวิเคราะห์จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง การรายงาน และการ ติดตามผลการบริหารจัดการ ความเสี่ยง รวมทั้งกำหนดแนวทางข้อเสนอแนะในการปรับปรุง แผนบริหารความ เสี่ยงเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อ ภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมิ การกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติ วินัยการเงินของคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่ กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือ ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือที่ กค ๐๔๐๙.๓/ว ๓๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๕.๒/ว ๒๙๐ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตลอดจนกรอบโครงสร้างการบริหารจัดการ ความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ (Enterprise Risk Management-Integrated Framework) ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ตามหลักเกณฑ์ (COSO ERM) ซึ่งได้ให้คำจำกัดความของการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร

การบริหาร...

การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในทุกระดับขององค์กร แผนบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้ จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO(COSO ERM Integrated Framework) ประกอบกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
๒. เพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองบรรลุวัตถุประสงค์ตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒
๓. เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการที่สำคัญ/เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และกระบวนการที่สำคัญเป็นการป้องกันความเสี่ยง ลดโอกาสและ ผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และส่งผลต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์
๔. เพื่อให้เกิดการรับรู้ตระหนักและเข้าใจถึงความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับองค์กรและหาวิธีการ ที่เหมาะสมในการลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้
๕. สร้างกรอบและแนวทาง ในการดำเนินงานให้แก่บุคลากร เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อให้มีระบบในการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง และเฝ้าระวังความเสี่ยงใหม่ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา

โครงสร้างของหน่วยงาน

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองได้กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจ และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้นอาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย เพื่อให้การบริหารงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เน้นความยืดหยุ่น กระจายอำนาจในการบริหารจัดการ มีความคล่องตัวและชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้ทบทวนโครงสร้างของแต่ละส่วนราชการ และมีการปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับบุคลากรที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลัง และสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างที่ต้องกำหนดส่วนราชการที่มีอยู่เดิมได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และหน่วยงานตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. สำนักงานปลัด ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้ง - งานกิจการสภา อบต. - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิเคราะห์ค้นคว้าทางวิชาการ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑.หัวหน้าสำนักงานปลัด ๒.นักจัดการงานทั่วไป ๓.นักทรัพยากร ๔.จพง.ธุรการ ๕.ผช.จพง.ธุรการ ๖.พนักงานขับรถยนต์ ๗.นักการ ๘.พนักงานจ้างทั่วไป (สอดคล้องกับแผนงานบริหารงานทั่วไปงานบริหารทั่วไป) ๑.นักวิเคราะห์ (สอดคล้องกับแผนงานบริหารงานทั่วไปงานวางแผนสถิติและวิชาการ) ตำแหน่งอัตรากำลัง

๑. สำนักงานปลัด (ต่อ)

โครงสร้างตามแผนอัตรารปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
- งานอำนวยการ - งานป้องกัน	- งานป้องกันระวังและบรรเทาสาธารณภัย - งานเฝ้าระวัง ตรวจตรา	๑.เจ้าพนักงานป้องกัน ๒.พนักงานจ้าง (สอดคล้องกับแผนงานการรักษาความสงบภายใน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการรักษาความสงบภายใน งานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และระงับอัคคีภัย)
๑.๔ งานนิติการ - งานกฎหมายและคดี - งานควบคุมภายใน	๑.๔ งานกฎหมายและคดี - กฎหมายและนิติกรรม - งานดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง	๑.นิติกร (สอดคล้องกับแผนงานการรักษาความสงบภายใน งานเทศกิจ)
๑.๕ งานกิจการสภา - งานธุรการสภา - งานประชุมสภา - งานช่วยเหลือสภา	- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานควบคุมภายใน - งานพิจารณาตรวจร่างข้อบัญญัติกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	
๑.๖ งานสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการสังคม	๑.๕ งานสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑.นักพัฒนาชุมชน (สอดคล้องกับแผนงานสังคมสงเคราะห์) งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์
- งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี	- งานสังคมสงเคราะห์	
๑.๗ งานสาธารณสุข - งานบริการสาธารณสุข	- งานสงเคราะห์คนชรา คนพิการ ทูพพลภาพและผู้ป่วยเอดส์ - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมอาชีพ - งานพัฒนาชุมชน - งานให้คำปรึกษา แนะนำในด้านสังคมสงเคราะห์	งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ (สอดคล้องกับแผนงานการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน งานบริหารทั่วไป งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน) (สอดคล้องกับแผนงานการเกษตร งานส่งเสริมการเกษตร งานอนุรักษ์แหล่งน้ำและป่าไม้)
	๑.๖ งานการเกษตร - งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมอาชีพและกลุ่มสถาบันเกษตรกร	

๑. สำนักงานปลัด (ต่อ)

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	- งานพัฒนาและอนุรักษ์ดินและน้ำเพื่อการเกษตร - งานส่งเสริมโครงการตามพระราชดำริ - งานอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑.๗ งานสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานควบคุมโรค งานเฝ้าระวังโรคระบาด - งานป้องกันและรักษาโรคระบาดในสัตว์ - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานควบคุมและจัดการคุณภาพและสิ่งแวดล้อม - งานบริการสาธารณสุขอื่น	

๒. กองคลัง

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานบัญชี - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะทางการเงิน	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานบัญชี - งานการบัญชี - งานทำทะเบียนการควบคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน - งานตรวจสอบระบบบัญชี	ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (สอดคล้องกับแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง)

๒. กองคลัง

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี	๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - ภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - การพัฒนารายได้ - การทำทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - ทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี	๑.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(สอดคล้องกับ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง
๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานการจัดซื้อ จัดจ้าง และจัดหาพัสดุ - งานซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ - งานทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ - งานควบคุม ตรวจสอบการเบิกจ่ายพัสดุ - งานรักษา และจำหน่ายพัสดุ	๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - การจัดซื้อ จัดจ้างและจัดหาพัสดุ - การซ่อมแซมและบำรุงรักษาพัสดุ - การจัดทำทะเบียนการเบิกจ่ายพัสดุ - ตรวจสอบการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เจ้าพนักงานพัสดุ ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (สอดคล้องกับแผนงาน บริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง

๓. กองช่าง

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานธุรการ - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - การกำจัดขยะ - งานบำบัดน้ำเสียและระบายน้ำ	๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพานเขื่อน ทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานผลิต จำหน่ายและบริการ - งานมาตรวัดน้ำ - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ	ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑.ผู้อำนวยการกองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๓.ผู้ช่วยช่างโยธา (สอดคล้องกับแผนงาน อุตสาหกรรมและการโยธา งานก่อสร้างโครงสร้าง พื้นฐาน) ๑.ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ๒.พนักงานจ้างทั่วไป ๓.พนักงานจ้างทั่วไป ๔.พนักงานจ้างทั่วไป (รับโอนจากสำนักปลัด (สอดคล้องกับแผนงาน

โครงสร้าง...

๔. กองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.๔ งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง	๓.๔ งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาด - งานจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	เคหะและชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชนงานไฟฟ้าถนน) ๑.พนักงานจ้างทั่วไป ๒.พนักงานจ้างทั่วไป (สอดคล้องกับแผนงานเคหะและชุมชน งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล) ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒.นักวิชาการศึกษา ๓.ครู ๔.ครู ๕.ผู้ดูแลเด็ก (สอดคล้องกับแผนงานการศึกษา) งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งานระดับมัธยมศึกษา งานศึกษาไม่กำหนดระดับ) (สอดคล้องกับแผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น) (สอดคล้องกับแผนงานการศาสนาวัฒนธรรมการทำงานกีฬาและนันทนาการ)
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๔.๑ งานการศึกษา - งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๔.๑ งานบริหารการศึกษา - งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน - งานแผนและวิชาการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานนิเทศและประกันคุณภาพการศึกษา - งานกิจการโรงเรียน	
๔.๒ งานศาสนาและวัฒนธรรม - งานส่งเสริมศาสนา - งานประเพณี วัฒนธรรม - งานส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม - งานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ - กิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน - งานประเพณีศาสนาและวัฒนธรรม	
๔.๓ งานกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมกีฬา - งานส่งเสริมนันทนาการ	๔.๓ งานกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมกิจกรรมกีฬา - งานมวลชนด้านกีฬาและนันทนาการ	
๔.๔ งานสังคมสงเคราะห์ - งานสงเคราะห์ผู้สูงอายุและผู้พิการ		
๔.๕ งานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต - งานส่งเสริมและพัฒนาด้านร่างกาย - งานส่งเสริมและพัฒนาด้านสังคม - งานส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้		

๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อให้การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

โครงสร้างเดิม อบต.โนนเมือง	โครงสร้างใหม่ อบต.โนนเมือง	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานนิติการ ๑.๕ งานพัฒนาชุมชน ๑.๖ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๗ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๘ งานการเจ้าหน้าที่	๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานนิติการ ๑.๕ งานสวัสดิการสังคม ๑.๖ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๗ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๘ งานการเจ้าหน้าที่	
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
๓. กองช่าง ๓.๑ งานอุตสาหกรรมและการโยธา ๓.๒ งานเคหะและชุมชน ๓.๓ งานบริหารทั่วไป	๓. กองช่าง ๓.๑ งานบริหารทั่วไป ๓.๒ งานเคหะและชุมชน ๓.๓ งานสำรวจและออกแบบ	
๔. กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ๔.๑ งานการศึกษา ๔.๒ งานศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๓ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔.๔ งานสันตินาการ	๔. กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๓ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔.๔ งานสันตินาการ	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด								
หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑				
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑				
นักพัฒนาชุมชน (ปก/ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก/ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (พง./ชง.)	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่าง ยุบเลิก
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพง.ป้องกันฯ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรฯ (รถดับเพลิง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรฯ (รถดับเพลิง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรฯ (รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานขับรถกู้ชีพ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
วิศวกรโยธา (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑				ว่างเดิม
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
กองการศึกษา								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๕	๕	๕	+๕	-	-	กำหนดเพิ่ม
ครู	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑ เกษียณ ๑
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักสันทนการ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๑
ผู้ดูแลเด็ก (ประเภททักษะ)	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๘๕	๙๐	๙๐	๙๐	+๕	-	-	

บทที่ ๒

การบริหารจัดการความเสี่ยง

ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารจัดการความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เป็นองค์การที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) และเป็นกระบวนการที่สำคัญในการเน้นความสำคัญ หรือชี้ให้เห็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์การต้องดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินของคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ที่บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์กรต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO (COSO ERM Integrated Framework) โดยอยู่ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่กระทรวงการคลังที่กำหนด

การบริหารความเสี่ยงที่ดี คือ บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายภายในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับองค์กรอยู่เสมอ รวมทั้งร่วมกันวางแผนป้องกัน และควบคุมให้เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อลดสภาพปัญหาหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และสร้างความเสียหายหรือความสูญเสียให้กับองค์กรได้ เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/ โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ในการป้องกันข้อผิดพลาด หรือลดโอกาสที่จะทำให้องค์การเกิดความเสียหายหรือล้มเหลว โดยให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้และมีการติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามแนวทางการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง COSO เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงมีความสำคัญ และมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะป้องกันและควบคุมปัญหาในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและส่งผลกระทบต่อกระทบต่อการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้มีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงควรกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นไปตาม ข้อ ๔ ของหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีผู้รับผิดชอบ ซึ่งต้องประกอบด้วยฝ่ายบริหารและบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ไม่ควรเป็นผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามข้อ ๕ ของหลักเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง การจัดทำรายงานผลตาม

แผน...

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และการพิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และวิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุก กระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ทั้งนี้ ในปัจจุบันการบริหารจัดการความเสี่ยงจำเป็นต้องดำเนินการให้ครอบคลุมตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันประกอบด้วย ๑๐ หลักคือ

๑. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)
๒. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
๓. หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for money)
๔. หลักความเสมอภาค (Equity)
๕. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)
๖. หลักการตรวจสอบได้/มีการรับผิดชอบ (Accountability)
๗. หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)
๘. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)
๙. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
๑๐. หลักนิติธรรม (Rule of Law)

เป็นหลักที่นำมาใช้ บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ช่วยส่งเสริมให้องค์กรดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ สร้างศรัทธาและ ความเชื่อมั่นองค์กรให้แก่บุคคลภายนอกและทำให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานตามโครงการและภารกิจบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้การบริหาร จัดการความเสี่ยงยังมีส่วนช่วยให้เกิดการพัฒนาความสัมพันธ์ ระหว่างองค์กรและภายในองค์กร นำมาซึ่งการประสาน การทำงาน การติดต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและความร่วมมือ ในการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายใน การบริหารราชการแผ่นดินต่อไป

นิยามการบริหารจัดการความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยง หมายความว่า กระบวนการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและ ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน รวมถึงเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ

ความเสี่ยง หมายความว่า ความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ การบริหารจัดการความเสี่ยงต้องดำเนินการในทุกระดับของหน่วยงานของรัฐ และอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการตอบสนองความเสี่ยง โดยหน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และต้องมีการสื่อสารแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกับผู้ ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ต้องมีการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่าง สม่าเสมอ และมีการรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละครั้ง

ที่มา : หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

ปัจจัยเสี่ยง...

ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor) หมายถึง ต้นเหตุ หรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้เกิดไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้โดยต้องระบุได้ว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด เกิดขึ้นได้อย่างไร ทั้งนี้ สาเหตุของความเสียหายที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในภายหลังได้อย่างถูกต้อง

กระบวนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Process) เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดระดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกระบวนการทำงานของหน่วยงานหรือขององค์กร รวมทั้งการบริหาร/จัดการความเสี่ยงโดยกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวนี้จะสำเร็จได้ ต้องมีการสื่อสารให้คนในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยงในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนควรมีการจัดทำระบบสารสนเทศ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง โดยประเมินจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงผลกระทบ (Impact) หมายถึง ขนาดของความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง สามารถแบ่งเป็นได้หลายระดับ เช่น สูงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ เป็นต้น

การบริหารความเสี่ยง/การจัดการความเสี่ยง (Risk Management) หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการให้อุบัติการณ์ที่จะเกิดความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ซึ่งการจัดการความเสี่ยงมีหลายวิธี

- การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance) เป็นการยอมรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เนื่องจากไม่คุ้มค่าในการจัดการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยง

- การลด/การควบคุมความเสี่ยง (Risk Reduction) เป็นการปรับปรุงระบบการทำงานหรือการออกแบบวิธีการทำงานใหม่ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิด หรือลดผลกระทบ ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

- การกระจายความเสี่ยง หรือการโอนความเสี่ยง (Risk Sharing) เป็นการกระจายหรือถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่นช่วยแบ่งเบาความรับผิดชอบไป เช่น การทำประกัน การใช้บริการจากภายนอก(Outsource) เป็นต้น

- การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance) เป็นการจัดการความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงมากและหน่วยงานไม่อาจยอมรับได้ จึงต้องตัดสินใจยกเลิกโครงการ/กิจกรรมนั้นไป

- การควบคุม (Control) หมายถึง นโยบาย แนวทาง หรือขั้นตอนปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่งกระทำเพื่อลดความเสี่ยง และทำให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ แบ่งได้หลายประเภท

- การควบคุมเพื่อการป้องกัน (Preventive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายและข้อผิดพลาดตั้งแต่แรก เช่น การอนุมัติ การจัดโครงสร้างองค์กร การแบ่งแยกหน้าที่การควบคุมการเข้าถึงเอกสาร ข้อมูล ทรัพย์สิน เป็นต้น

- การควบคุมเพื่อให้ตรวจพบ (Detective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อค้นพบข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น การสอบทาน การวิเคราะห์ การตรวจนับ การรายงานข้อบกพร่อง เป็นต้น

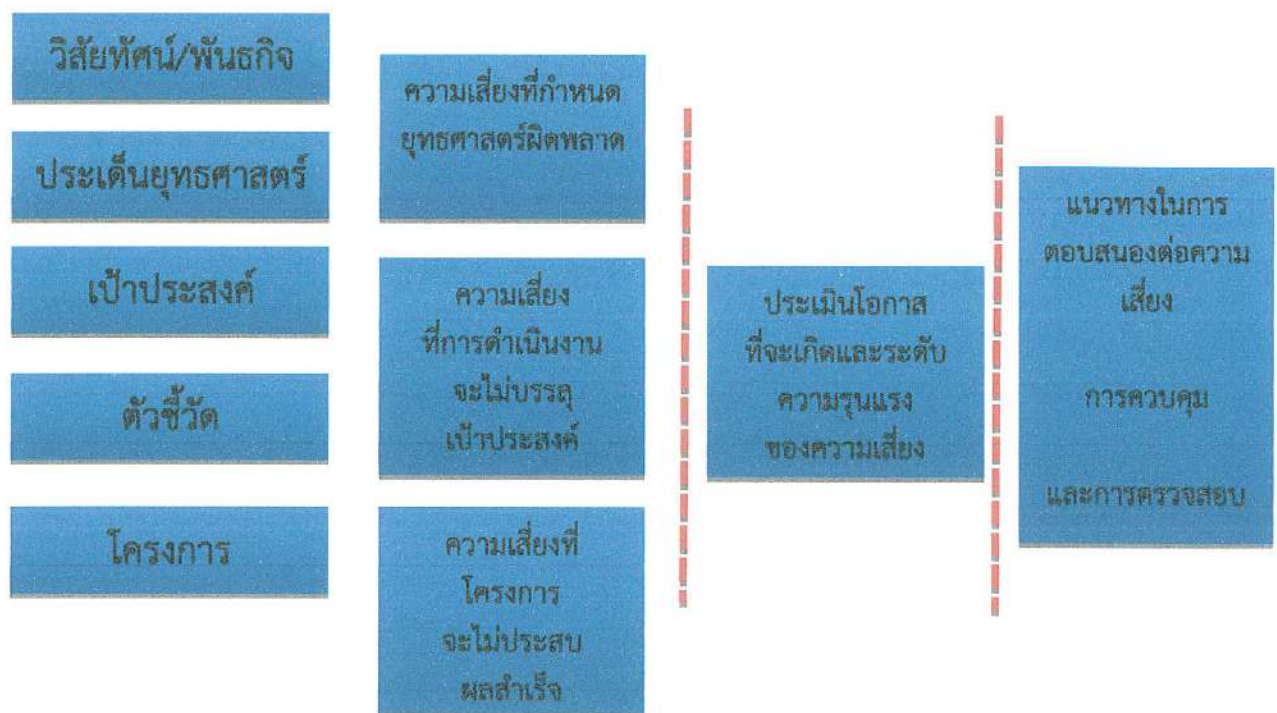
- การควบคุมโดยการชี้แนะ (Directive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่ส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ เช่น การให้รางวัลแก่ผู้มีผลงานดี เป็นต้น

- การควบคุมเพื่อการแก้ไข (Corrective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้ถูกต้อง หรือเพื่อหาวิธีการแก้ไขไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีกในอนาคต เช่น การจัดเตรียมเครื่องมือดับเพลิงเพื่อช่วยลดความรุนแรงของความเสียหายให้น้อยลงหากเกิดไฟไหม้ เป็นต้น

การจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) การจัดการความเสี่ยงต้องมองปัญหาความเสี่ยง แบบองค์รวม ดังนั้น การจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมจะต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากผู้บริหารและผู้ปฏิบัติการจากทุกระดับร่วมกัน พิจารณาทั้งความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและเห็นพ้องร่วมกันทั่วทั้งองค์กร จึงจะสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

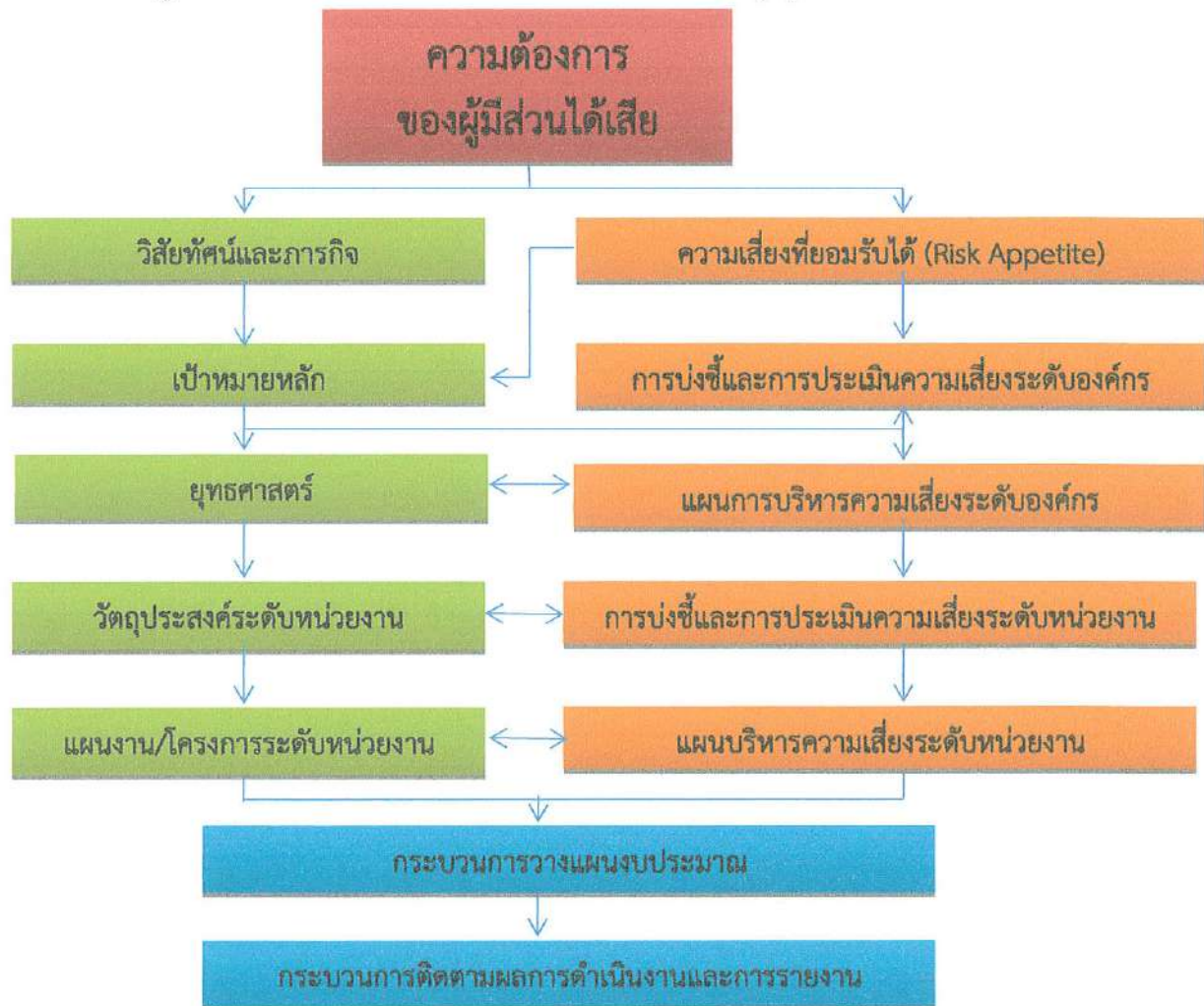
การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) คือ กระบวนการที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามแผน เพื่อให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตอยู่ในระดับที่องค์กรสามารถยอมรับได้ควบคุมได้และตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ โดยการคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมาย ทั้งในด้านกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ นโยบาย ข้อบังคับ ข้อมูลทาง การเงินและไม่ใช่ทางการเงิน และการปฏิบัติงาน รวมถึงเรื่องอื่น ๆ เช่น ชื่อเสียงขององค์กร เป็นต้น โดยได้รับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการความเสี่ยง



การบูรณาการกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงกับกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

การบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ดำเนินการต่อเนื่องเชื่อมโยงกับกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ต่างๆขององค์กร ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และให้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อลดระดับความรุนแรงตลอดจนมีการติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยง โดยจะต้องเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้หน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานขององค์กร



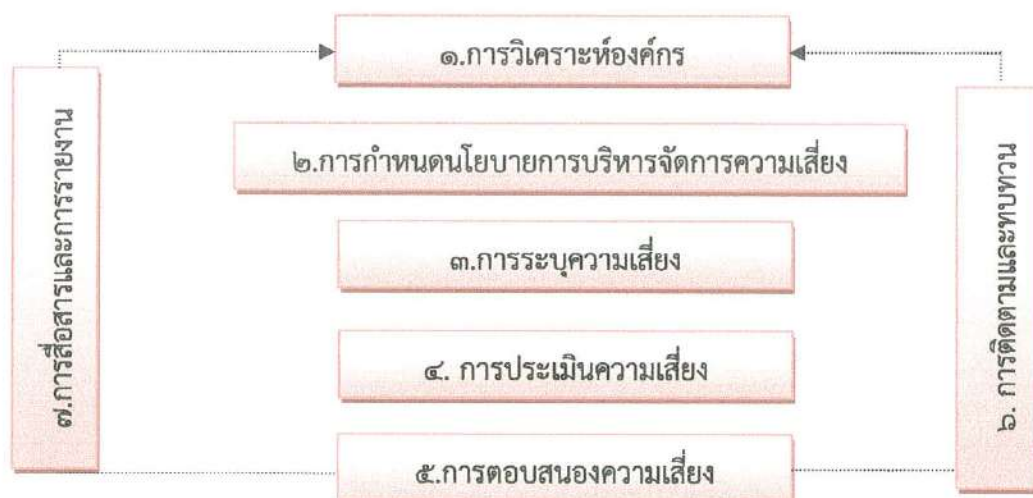
บทที่ ๓

กระบวนการการบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่เป็นวงจรต่อเนื่อง ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์ห้วงค์กร
๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. การระบุความเสี่ยง
๔. การประเมินความเสี่ยง
๕. การตอบสนองความเสี่ยง
๖. การติดตามและทบทวน
๗. การสื่อสารและการรายงาน

การบริหารจัดการความเสี่ยงมีกระบวนการและขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยส่วนใหญ่ ประกอบด้วยตามแผนผัง ดังนี้



๑. การวิเคราะห์ห้วงค์กร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง ได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ SWOT Analysis การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

จุดแข็ง (S : Strengths) คือ การมองหาจุดเด่น ข้อดีภายในของตำบลโนนเมือง

จุดอ่อน (W : Weakness) คือ การมองหาจุดด้อย ข้อเสียภายในตำบลโนนเมือง

โอกาส (O : Opportunities) คือ ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสในการพัฒนาตำบลโนนเมือง

อุปสรรค (T : Treats) คือ ปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคในการพัฒนาตำบลโนนเมือง

ผลการ...

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพภายในชุมชนเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ซึ่งพิจารณาจากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ สภาพแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมืองการปกครอง และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผลปรากฏดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

๑. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองที่มีความพร้อมทางด้านบริการโครงสร้างพื้นฐานและมีขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
๒. ภายในเขตองค์การบริหารส่วนเป็นที่ตั้งของธุรกิจการค้าและด้านการให้บริการ
๓. มีวัฒนธรรมเป็นอัตลักษณ์ของท้องถิ่น โดยเฉพาะมีความเคร่งในศาสนาและหลักการปฏิบัติ
๔. ประชาชน ชุมชน องค์กรเอกชนให้การสนับสนุนส่งเสริมตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองมีภูมิโนนเมืองที่เหมาะสมเป็นท้องถิ่นน่าอยู่และน่าอาศัย
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองเป็นที่รู้จักของคนทั่วไป
๗. ประชาชนให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๘. คนตำบลโนนเมืองมีความภูมิใจในความเป็นคนโนนเมือง

จุดอ่อน (weakness)

๑. เยาวชนในพื้นที่ไม่ได้รับการศึกษาอย่างเหมาะสม
๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ
๓. ความร่วมมือของประชาชนในท้องถิ่นมีน้อย
๔. ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มวัยรุ่น
๕. เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ
๖. ประชาชนขาดความกระตือรือร้นในการช่วยเหลือตนเอง
๗. คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน
๘. ระบบประปายังไม่สมบูรณ์ประชาชนให้ข้อมูลแก่ภาครัฐที่ไม่ตรงกับความจริง
๙. ปัญหาการคมนาคมขนส่งที่จะรองรับการเดินทาง ของประชาชนระหว่างหมู่บ้าน
๑๐. ปัญหาการทำนา เนื่องจากขาดระบบชลประทานที่ดี ทำให้ขาดน้ำจนไม่สามารถทำนาได้
๑๑. ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการทำลายสิ่งแวดล้อมเขตเพิ่มมากขึ้นส่งผลให้ปริมาณขยะ ปัญหาน้ำเสีย และปัญหามลพิษทางอากาศมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นอันจะเป็นสาเหตุการทำลายภาพพจน์ของท้องถิ่น และส่งผลต่อสุขภาพของประชาชนในท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองขาดการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองขาดการจัดระเบียบของท้องถิ่นและขาดการบังคับใช้อย่างเคร่งครัด

โอกาส (Opportunity)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ เป็นต้น
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น
๓. รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ฟื้นฟูเผยแพร่ และถ่ายทอดวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น
๔. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ สนับสนุนให้มีการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเท่าเทียมกันและทั่วถึง
๕. ภาครัฐมีโครงการพัฒนาต่างๆ เป็นจำนวนมากเพื่อแก้ปัญหาความยากจน
๖. เป็นตำบลที่อยู่ห่างจากตัวอำเภอนากลางเหมาะแก่การประกอบธุรกิจและทำการค้า
๗. รัฐบาลให้การสนับสนุนเรื่องการศึกษาตั้งแต่ระดับก่อนวัยเรียนจนถึงปริญญาตรี
๘. ภาครัฐสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานราชการมีคนในพื้นที่ปฏิบัติงาน
๙. มีสภาพพื้นที่ ที่เอื้อต่อการพัฒนา

อุปสรรค (Threat)

๑. สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ ในระดับประเทศในระดับภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๒. การขยายตัวของชุมชนและการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรในเขตตำบลโนนเมืองส่งผลให้ประชาชนมีระดับความต้องการในการบริการสาธารณะตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง
๓. ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติทำให้ประชาชนในท้องถิ่น ลืมรากฐานทางวัฒนธรรมที่มีอยู่ และหันไปนิยมวัฒนธรรมการบริโภคมากขึ้น
๔. โครงสร้างของประชาชนในภาพรวมของเขตตำบลตัวอย่างไม่เอื้อต่อการพัฒนา
๕. ประชาชนไม่เชื่อมั่นในระบบราชการ
๖. ความยากจนจึงทำให้เด็กไม่ได้รับการศึกษา
๗. ประชาชนมีหนี้สินเกือบทุกครัวเรือน
๘. ค่าตอบแทนในพื้นที่ต่ำจึงส่งผลให้คนในพื้นที่ ออกทำงานนอกพื้นที่ โดยเฉพาะต่างๆประเทศ
๙. ปัญหาการลักเล็กขโมยน้อยในชุมชน
๑๐. ขาดความปลอดภัยในชีวิต เนื่องจากมีความไม่สงบในพื้นที่
๑๑. ประชาชนไม่มั่นใจในนโยบายของรัฐบาลและผู้บริหาร
๑๒. ประชาชนขาดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการเมืองการบริหาร
๑๓. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

PESTLE Analysis การวิเคราะห์ด้านการเมือง (Political) ด้านเศรษฐกิจ (Economic) ด้านสังคม (Social) ด้านเทคโนโลยี (Technological) ด้านกฎหมาย (Legal) และด้านสภาพแวดล้อม (Environmental)

ด้านเศรษฐกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองจะส่งเสริมสนับสนุน และผลักดันให้มีกระบวนการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ลดรายจ่าย ให้กับประชาชนทุกระดับโดยส่งเสริมแนวทางเศรษฐกิจแบบพอเพียงตามศักยภาพของชุมชน โดยมีแนวทางดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริมการลงทุน ด้านพาณิชยกรรมและเกษตรกรรม โดยสร้างระบบเศรษฐกิจที่ดี และมั่นคง
๒. สนับสนุนส่งเสริมการค้า จัดให้มีศูนย์กลางจำหน่ายสินค้า ผลิตภัณฑ์พื้นบ้าน อุตสาหกรรมในครัวเรือน และอุตสาหกรรมขนาดย่อม
๓. สนับสนุนส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาฝีมือแรงงานให้ประชาชนในตำบลตัวอย่าง ทั้งอาชีพพื้นฐาน และอาชีพเสริม
๔. จัดตั้งและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน ผลิตภัณฑ์ตำบลโนนเมือง (OTOP)
๕. สนับสนุนส่งเสริมความแข็งแรงของกลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี กลุ่มเด็ก และกลุ่มเยาวชน
๖. สนับสนุนส่งเสริม มุ่งเน้นการเรียนรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยี ที่เหมาะสมกับพื้นที่เพื่อยกระดับความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์
๗. สนับสนุนการทำเกษตรกรรมโดยนำกระบวนการผลิต และเทคโนโลยี ที่เหมาะสมมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในตำบลตัวอย่าง
๘. สนับสนุนส่งเสริม ให้มีระบบสหกรณ์ประจำตำบลโนนเมือง
๙. จัดตั้งกองทุนกู้ยืม เพื่อการประกอบอาชีพ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นเป็นการแก้ปัญหาเบื้องต้น ในการขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนในตำบลโนนเมือง

ด้านสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองจะส่งเสริมและสนับสนุนให้ตำบลโนนเมืองเป็นชุมชนที่ปลอดภัย น่ายู่และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและเยาวชนในตำบลโนนเมืองให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและสร้างโอกาสให้ทุกคนได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็กกำพร้า คนพิการ ผู้สูงอายุ เด็กและสตรี ให้มีโอกาสและสวัสดิการทางสังคมและจัดระบบเบี้ยยังชีพให้เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒. ส่งเสริมการสร้างชุมชนน่ายู่ การสร้างความเข้มแข็ง และความสามัคคีของชุมชน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการทำกิจกรรมในการป้องกันและบำบัดยาเสพติด
๔. สนับสนุนกิจกรรมสร้างระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๕. สนับสนุนปรับปรุงที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากไร้
๖. ส่งเสริม และเพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุโดยหากิจกรรมและอาชีพเสริม ให้มีรายได้

ด้านกฎหมาย การเมือง การบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองจะส่งเสริมคนดีเข้ามาบริหาร ปกครองบ้านเมืองและบริหารโดยหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุก ๆ ด้านโดยการ “ร่วมคิด ร่วมแก้ไข ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์ เพื่อประชาชนชาวตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”

๒. การบริหารราชการโดยเปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการบ้านเมือง โดยให้ประชาชนเสนอแนะ และแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. สนับสนุนส่งเสริมการมีส่วนร่วมการบริหารตำบลโนนเมืองระหว่างฝ่ายบริหารของตำบลโนนเมือง และฝ่ายปกครองของตำบลโนนเมืองเพื่อช่วยแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายในตำบลโนนเมืองเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชนตำบลโนนเมือง

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตลอดจนประสานงาน ระหว่างหน่วยงานต่างๆ ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้เกิดความรัก ความสามัคคี และร่วมกันพัฒนาตำบลโนนเมือง

๕. จัดการ สำรวจ วิจัย ความต้องการและปัญหาในด้านต่าง ๆ ของประชาชน เพื่อนำข้อมูล จากการวิจัย มาวิเคราะห์ และนำข้อมูลที่ได้มากำหนดเป็นแนวทาง และวางแผนการพัฒนา เพื่อตอบสนองความต้องการ ของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๖. ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารจัดการบุคลากร และวิธีการทำงานภายในองค์กร เพื่อมุ่งเน้น การทำงานที่มีประสิทธิผล และการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความเร็ว และมี ประสิทธิภาพ

๗. ปรับปรุงการบริหารการคลัง อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเฉพาะการรักษาวินัย ทางการเงินการคลัง โดยยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๘. ส่งเสริมมุ่งเน้นการพัฒนาฝึกอบรม ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ผู้นำชุมชน พนักงานตำบลตัวอย่าง ตลอดจนพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ทำงาน เพิ่มแนวคิดในการพัฒนาตำบลโนนเมืองและรองรับการให้บริการในแต่ละด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน

๙. สร้างแรงจูงใจ และเพิ่มพูนกำลังใจให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โนนเมืองที่ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท เสียสละผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเป็นที่ยอมรับ

๑๐. ส่งเสริมสนับสนุนอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ด้านบุคลากร งบประมาณวัสดุ อุปกรณ์ และความรู้ ความสามารถในการป้องกันสาธารณภัย

๑๑. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร เอกสาร วารสารเผยแพร่ กิจกรรมให้ประชาชน ได้รับทราบ

๑๒. จัดสถานที่ และก่อสร้างอาคารที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองและปรับปรุง ซ่อมแซมต่อเติม รวมทั้งปรับปรุงภูมิทัศน์ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองให้มีความน่าอยู่ สะดวกปลอดภัย สำหรับผู้มาติดต่อราชการ และรับรองแขกบ้านแขกเมือง และการจัดกิจกรรมต่างๆ

ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และกีฬา

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนได้รับโอกาส เท่าเทียมกันที่จะ เรียนรู้ และฝึกอบรม เพื่อให้เกิดปัญญา เป็นทุนในการสร้างงาน สร้างรายได้ เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม โดย มีแนวทางดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริมการศึกษา แก่เด็กนักเรียนที่ยากจน และด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไปให้มี โอกาส

๒. สนับสนุนส่งเสริมการศึกษาของภาครัฐ และการศึกษาด้านศาสนา

๓. ส่งเสริมสนับสนุนเทคโนโลยีสารสนเทศ อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง เพื่อใช้ในการสืบค้นข้อมูล และ เข้าถึงเครือข่ายต่าง ๆ ในการเรียนรู้ เพื่อประโยชน์ต่อการศึกษาหาความรู้ เพื่อเตรียมตัวก้าวสู่ประชาคมอาเซียน ให้ ครอบคลุมทุกพื้นที่ในตำบลโนนเมือง

๔. สนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาศูนย์เด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย เด็ก ๆ ในศูนย์มีสุขภาพที่ดี ส่งเสริมพัฒนาการเด็กทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านสังคม และด้านสติปัญญา

๕. สนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ด้านวัฒนธรรมและประเพณี ของประชาชนในตำบลโนนเมือง

๖. สนับสนุนการแข่งขันกีฬา ทั้งในเขตพื้นที่และนอกเขตพื้นที่ทุกระดับ เพื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของตำบลโนนเมือง

๗. สนับสนุนให้มีสถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกาย ภายในตำบลโนนเมืองให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ตำบลโนนเมือง

ด้านโครงสร้างพื้นฐานและผังเมือง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองมุ่งมั่นที่จะพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการค้า การลงทุน และเกษตรกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนความสะอาด ความปลอดภัย และสอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง โดยมีแนวทางดังนี้

๑. สร้างและบำรุงรักษาถนนทุกสาย ทั้งเส้นทางหลักและทางเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน โดยจะปรับปรุงให้เป็นถนนที่ได้มาตรฐาน ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ในการสัญจรไปมา การขนส่งสินค้าทางการเกษตร และการพาณิชย์ ให้มีความสะดวก ปลอดภัย และความรวดเร็ว เพื่อเป็นการกระจายความเจริญไปยังทุกพื้นที่ ในเขตความรับผิดชอบ

๒. สร้างและปรับปรุงระบบประปา ให้ได้มาตรฐาน การผลิตน้ำประปา เพื่อให้ประชาชนได้มีน้ำประปาใช้ในการอุปโภค-บริโภค ตลอดจนขยายเขตการบริการน้ำประปาให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตความรับผิดชอบ

๓. ขยายเขตไฟฟ้า ให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน และครอบคลุมทุกพื้นที่ในตำบลโนนเมือง

๔. ติดตั้งระบบไฟฟ้าแสงสว่างตามถนน และที่สาธารณะ ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ

๕. บริหาร จัดการ ระบบ คูคลอง ให้มีการระบายน้ำที่สะดวก เพื่อป้องกันน้ำท่วมในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ

๖. ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชน เพื่อประโยชน์ของประชาชน

ด้านสาธารณสุขและสภาพแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองจะส่งเสริมและสนับสนุนระบบสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพ และมีความเข้มแข็ง ตลอดจนสร้างระบบสุขภาพที่ดีให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนในตำบลโนนเมืองให้มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ โดยมีแนวทางดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริม การบริหารงานระหว่างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนประชาชนและองค์การบริหารส่วนเพื่อกำหนดแนวทางแผนการทำงาน และพัฒนาคุณภาพด้านสาธารณสุข และการบริการ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบลโนนเมือง

๒. สนับสนุนส่งเสริมการให้ความรู้ การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลโนนเมืองให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนตำบลตัวอย่าง

๓. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยและจัดการสุขภาพภาคประชาชนผ่านกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขชุมชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนตำบลโนนเมือง

๔. สนับสนุน...

๔ สนับสนุนส่งเสริมการป้องกัน ฝ้าระวัง ติดตามสังเกตการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อต่าง ๆ ภายในตำบลโนนเมือง

๕. สนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพ อนามัยที่ดี โดยการจัดหาสถานที่ออกกำลังกาย จัดหาเครื่องออกกำลังกายให้ประชาชนได้ออกกำลังกาย

๖. สนับสนุนส่งเสริมการรับบริการด้านสาธารณสุขให้ประชาชนมีความสะดวก สบาย โดยการ จัดหาโรงพยาบาลชุมชน เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินได้อย่างทันทั่วถึง

๗. สนับสนุนการจัดเก็บขยะ และสิ่งแฉะมูลฝอย ทรัพยากรธรรมชาติชุมชน ให้คงสภาพสวยงาม

๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนัก ถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร โดยให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง ด้าน ต่างๆ ให้อยู่ใน ระดับที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. ให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติสากลเพื่อ ให้ เกิดการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่อาจส่งผลกระทบกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองอย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาและมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรในทิศทางเดียวกัน โดยนำ ระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์แผนงาน และการ ดำเนินงานของ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่างรวมถึงการมุ่งเน้นให้ บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ที่กำหนดไว้ เพื่อสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน และสร้างความเชื่อมั่นของ ผู้เกี่ยวข้อง

๓. มีการกำหนดแนวทางป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลโนนเมือง เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายหรือความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผล การ บริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการบริหาร ความเสี่ยงของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารการบริหาร ความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลตำบลโนนเมือง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ

๓. การระบุความเสี่ยง

การระบุความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงาน หรือกิจกรรม เป็นการพิจารณาว่ามีสิ่งใดหรือเหตุการณ์ ใดที่อาจเป็นปัญหาอุปสรรค ซึ่งอาจทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของงานกิจกรรมและ กระบวนการที่ได้ปฏิบัติอยู่ ทั้งในส่วนของงานตามภารกิจประจำและงานตามนโยบายว่า ตอบสนองและสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของหน่วยงานรวมถึงคาดคะเนผลผลิตและผลลัพธ์ของแต่ละงานกิจกรรม ว่า จะเกิดผลในทางใดโดยพิจารณาได้จากกระบวนการหรือกิจกรรมที่มีความสำคัญของข้อมูลสถิติของความเสี่ยงที่เคย เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นในอนาคตและจากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงานจากนั้นระบุปัจจัยเสี่ยง คือ สาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยง ทั้งนี้ในการระบุความเสี่ยงจะต้องพิจารณาแหล่งที่มาของปัจจัยเสี่ยงทั้ง ๒ ด้าน คือ ปัจจัยเสี่ยงภายใน และภายนอก

๒.๑) ปัจจัยเสี่ยงภายใน หมายถึง ความเสี่ยงที่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น โครงสร้างองค์กร วัฒนธรรมองค์กร นโยบายการบริหารจัดการ กระบวนการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถและทักษะของบุคลากร ความเพียงพอของข้อมูล และเทคโนโลยีสำหรับการให้บริการ เป็นต้น

๒.๒.ปัจจัยเสี่ยงภายนอก....

๒.๒) **ปัจจัยเสี่ยงภายนอก** หมายถึง ความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น ภาวะการการแข่งขัน กระแสสังคม การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การเมือง สภาวะเศรษฐกิจ สังคม กฎหมาย ภัยธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เป็นต้น

แนวทางในการระบุความเสี่ยง

๑. ศึกษา และพิจารณาถึงเหตุการณ์ที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ต่าง ๆ โดยพิจารณาทั้งปัจจัยทั้งภายในและภายนอก เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว หรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

๒. พิจารณาถึงผลที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยง สรุปประเด็นเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นซึ่งมีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ และสาเหตุของเหตุการณ์หรือความเสี่ยงดังกล่าว ให้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อหารือร่วมกัน หากเหตุการณ์ที่มีผลกระทบในเชิงลบถือเป็นความเสี่ยงที่ต้องประเมินและจัดการความเสี่ยงนั้นสำหรับเหตุการณ์ที่มีผลกระทบในเชิงบวกเป็นโอกาส ซึ่งควรนำไปพิจารณาอีกครั้งในกระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ ต้องระบุสาเหตุของความเสี่ยงด้วยทุกครั้ง โดยระบุให้ครบทุกสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยงดังกล่าวเพื่อให้สามารถกำหนดแผนจัดการความเสี่ยงให้ได้ตรงกับสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยง และสามารถลดความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. พิจารณาประเภทความเสี่ยง

- **ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)** หมายถึง ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อกิจทางหรือ ภารกิจหลักขององค์กร หรือมีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร เนื่องมาจากการเมือง เศรษฐกิจ ความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ภายนอก ผู้ให้บริการ ฯลฯ หรือความเสี่ยงที่เกิดจากการกระบวนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ผิดพลาด รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงานและนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม หรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือสถานะขององค์กร

- **ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O)** หมายถึง ความเสี่ยงเนื่องจากการปฏิบัติงานภายในองค์กร อันเกิดจากกระบวนการ บุคลากร ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กร เช่น ขาดการบริหารโครงการที่ดี ขาดบุคลากรที่มีคุณภาพ การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่เต็มประสิทธิภาพ เป็นต้น

- **ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F)** หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับสถานะและการดำเนินงานทางการเงิน เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัด งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่พอเพียง จนกระทบการดำเนินงานขององค์กรในการบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจ เนื่องมาจากการขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารการเงิน ได้อย่างถูกต้อง

- **ความเสี่ยงด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk : C)** หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสัญญา และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร เช่น การทุจริต การไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับผลกระทบสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ องค์กรสามารถแบ่งประเภทของความเสี่ยงเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เช่น ด้านการทุจริต/คอร์รัปชัน ด้านความหยุดชะงักของการดำเนินงาน ด้านการเปลี่ยนแปลงจากสภาพอากาศ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

๔. การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง เป็นการวิเคราะห์หาสาเหตุของความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง โดยประเมินจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง (ความรุนแรง/ความเสียหายทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) โดยอาจพิจารณาถึงผลกระทบทางด้านชื่อเสียงขององค์กร ด้านผู้รับบริการ ด้านบุคลากร ด้านเวลา ด้านความสำเร็จของงาน/กิจกรรม ด้านผลประโยชน์ ทับซ้อน การให้หรือรับสินบน เพื่อจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง

๓.๑ กำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน กำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) คือ ความเป็นไปได้หรือความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยง ระดับความรุนแรงของผลกระทบ(Impact) คือ ระดับของความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายตามภารกิจ เป็นการพิจารณาระดับความรุนแรงและมูลค่าความเสียหายจากความเสี่ยงที่คาดว่าจะได้รับและระดับของความเสี่ยง(Risk Matrix) โดยกำหนดเกณฑ์ในการประเมินขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมในการดำเนินงานและลักษณะของผลจากการดำเนินงาน ซึ่งสามารถกำหนดได้ ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์	ความน่าจะเป็นในการเกิดเหตุการณ์	ความน่าจะเป็นในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนการให้หรือรับสินบน
๑	น้อยมาก	๕ ปีต่อครั้ง	ไม่มีโอกาสเกิดขึ้นเลย (๐ - ๒๐%)	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นยาก
๒	น้อย	๒-๓ ปีต่อครั้ง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นน้อยมาก (มากกว่า ๒๐ - ๔๐%)	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๓	ปานกลาง	๑ ปีต่อครั้ง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นปานกลาง (มากกว่า ๔๐ - ๖๐%)	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบางครั้ง
๔	สูง	๑-๖ เดือนต่อครั้งแต่ไม่เกิน ๕ ครั้ง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นมาก (มากกว่า ๖๐ - ๘๐%)	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๕	สูงมาก	๑ เดือนต่อครั้งหรือมากกว่า	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นสูงมาก (มากกว่า ๘๐ - ๑๐๐%)	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นประจำ

เกณฑ์การประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ระดับ	ผลกระทบ	ผลกระทบต่อ			
		ทรัพยากรสิน	องค์กร	ค่าเป้าหมาย	ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การให้หรือรับสินบน
๑	น้อยมาก	ไม่มีการ สูญเสีย	ไม่ส่งผลเลย หรือส่งผล กระทบระดับบุคคล	เป้าหมายความสำเร็จ ต่ำกว่า ๓๐%	สร้างความไม่สะดวกต่อการ ปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง
๒	น้อย	สูญเสีย เล็กน้อย	ส่งผลกระทบในระดับ หน่วยงาน	เป้าหมายความสำเร็จ ๓๐% - ๔๙.๙๙%	สร้างความไม่สะดวกต่อการ ปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	สูญเสียปาน กลาง	ส่งผลกระทบระดับ หน่วยงาน	เป้าหมายความสำเร็จ ๕๐% - ๖๙.๙๙%	สร้างบรรยากาศในการ ทำงานที่ไม่เหมาะสม
๔	สูง	สูญเสีย ค่อนข้างมาก	ส่งผลกระทบระดับกรม	เป้าหมายความสำเร็จ ๗๐% - ๘๕%	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ ร้ายแรง
๕	สูงมาก	สูญเสียมาก	ส่งผลกระทบไปยัง ภายนอกกรม	เป้าหมายความสำเร็จ มากกว่า ๘๕%	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง

ในการประเมินความเสี่ยงควรระบุเหตุผลและข้อมูลประกอบในการประเมินระดับเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนต่อการเลือกระดับความเสี่ยงและใช้เป็นข้อมูลเปรียบเทียบในการประเมินระดับความเสี่ยง ภายหลังการจัดการความเสี่ยง เมื่อทำการประเมินระดับของความเสี่ยงทั้งในโอกาสและความรุนแรงที่เกิดขึ้นแล้วให้ ทำการคำนวณระดับของความเสี่ยงที่เหลืออยู่ด้วยสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{ระดับโอกาส} \times \text{ระดับความรุนแรง}$$

ระดับ ความเสี่ยง (Risk Matrix) พิจารณาตามเกณฑ์ในการจัดการความเสี่ยง สามารถกำหนดได้หลายระดับและตามแต่ช่วงคะแนนที่กำหนด ตามตัวอย่างกำหนดที่ ๕ ระดับ ดังนี้

ลำดับ ความ เสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี (zone)
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๒๐ - ๒๕ คะแนน	แดง 
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๑๐ - ๑๖ คะแนน	ส้ม 
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔ - ๙ คะแนน	เหลือง 
๔	ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk : L)	๒ - ๓ คะแนน	เขียว 
๕	ความเสี่ยงระดับน้อยมาก (Least Risk : L)	๑ คะแนน	ฟ้า 

๓.๒) การประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง เป็นการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยที่ระบุไว้มาประเมินโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงต่าง ๆ และประเมินระดับความรุนแรงหรือมูลค่าความเสียหาย (Impact) จากความเสี่ยง เพื่อให้เห็นถึงระดับของความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถกำหนดการควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานสามารถวางแผนและจัดสรรทรัพยากรได้อย่างถูกต้องภายใต้งบประมาณ กำลังคน หรือเวลาที่มีจำกัด โดยอาศัยมาตรฐานที่กำหนดไว้ข้างต้น

ขั้นตอนในการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง

- พิจารณาโอกาส/ความถี่ ในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood) ว่ามีโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดขึ้น มากน้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

- พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ที่มีผลต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ว่ามีระดับความรุนแรง หรือมีความเสียหายเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๓.๓) การวิเคราะห์ความเสี่ยง เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใด

๓.๔) การจัดลำดับความสำคัญในการจัดการความเสี่ยง เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้วนำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อพิจารณากำหนดวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับของความเสี่ยงที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ความรุนแรง/ความเสียหายทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) ที่ประเมินได้โดยจัดเรียงลำดับจากระดับต่าง ๆ จากระดับความเสี่ยงน้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง สูงมาก และเลือกความเสี่ยงตามที่กำหนดมาจัดลำดับความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงภายหลังจากที่ได้ประเมินความเสี่ยงมาแล้ว เช่น ความเสี่ยงที่มีระดับสูงมากและสูงมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

แผนภูมิความเสี่ยง

ความรุนแรงผลกระทบ	๕					
	๔					
	๓					
	๒					
	๑					
		๑	๒	๓	๔	๕

โอกาสจะเกิดเหตุการณ์

กรอบการกำหนดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (zone)

จากแผนภูมิ...

จากแผนภูมิความเสี่ยงจะเห็นได้ว่า ได้มีการจัดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (Zone) ซึ่งแบ่งเป็น ๕ ระดับ ซึ่งจะได้เชื่อมโยงไปสู่การควบคุม/การจัดการความเสี่ยงทั้งในปัจจุบัน และที่จะได้มีการกำหนดเพิ่มเติมตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	เขตสี (zone)	มาตรการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
ระดับน้อยมาก	ฟ้า 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับน้อย	เขียว 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับปานกลาง	เหลือง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับสูง	ส้ม 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับรอง
ระดับสูงมาก	แดง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับที่สูงกว่า และผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการติดตามการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

๕. การตอบสนองความเสี่ยง

๕.๑) การประเมินผลการจัดการความเสี่ยง การควบคุมที่มีอยู่ เป็นการประเมินกิจกรรมที่กำหนดขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยควบคุม ความเสี่ยง หรือปัจจัยเสี่ยง ที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร/หน่วยงาน ซึ่งกิจกรรมการควบคุมดังกล่าว หมายถึง กระบวนการ วิธีการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่จะทำให้มั่นใจได้ว่าผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมได้ดำเนินการสอดคล้องกับทิศทางที่ต้องการ สามารถช่วยป้องกันและชี้ให้เห็นถึงความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ได้

หลังจากประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงแล้ว ขั้นตอนต่อไป คือ การวิเคราะห์การจัดการหรือควบคุมเดิมที่มีอยู่ก่อนว่าได้มีการจัดการควบคุมเพื่อช่วยลดความเสี่ยงไว้อย่างไร รวมทั้ง พิจารณาด้วยว่าการจัดการหรือควบคุมที่ได้กำหนดไว้แล้วนั้น ได้มีการนำมาปฏิบัติด้วยหรือไม่และได้ผลเป็นอย่างไร ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ดำเนินการภายหลังจากการที่ได้ระบุระดับความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงแล้ว ให้นำความเสี่ยงมาประเมินผลการควบคุมและการจัดการที่มีอยู่ว่ามีประสิทธิภาพเพียงพอหรือไม่ และสามารถลดหรือควบคุมความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ต้องปรับปรุง ดังนี้

- กรณีเพียงพอ หมายถึง ลด/ควบคุมความเสี่ยงลงสู่ระดับที่ยอมรับได้
- กรณีต้องปรับปรุง หมายถึง ไม่สามารถลด/ควบคุมความเสี่ยงได้

๕.๒) การจัดการ...

๕.๒) การจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ โดยลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย เพื่อให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยพิจารณาต้นทุนการจัดการความเสี่ยง และผลประโยชน์ที่จะได้รับ โดยมีทางเลือกที่จะจัดการกับความเสี่ยงอยู่ด้วยกัน ๔ วิธี

- **กรณียอมรับความเสี่ยง** หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับให้มีความเสี่ยงได้ เพราะต้นทุนการจัดการความเสี่ยงสูงอาจไม่คุ้มกับผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น หรือเป็นความเสี่ยงที่มีสาเหตุจากปัจจัยภายนอกที่อยู่เหนือการควบคุม และไม่อาจเลือกใช้วิธีอื่นได้ แต่ควรมีมาตรการติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อรองรับผลที่เกิดขึ้น หรือเป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

- **กรณีหลีกเลี่ยงความเสี่ยง** หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ มีผลกระทบกับองค์กร แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม หรือกระบวนการอย่างสูง ซึ่งไม่สามารถจัดการได้ด้วยวิธีอื่น โดยอาจควบคุมได้ด้วยการยกเลิก/ปรับเปลี่ยน เป้าหมาย/โครงการ/งานหรือกิจกรรม

- **กรณีถ่ายโอนความเสี่ยง** หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องดำเนินการถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่น เช่น จ้างบุคคลภายนอก เป็นต้น โดยอาจเป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับความเสี่ยงที่มีขนาดความรุนแรงมาก เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับภัยธรรมชาติ/วินาศภัย ความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการในเรื่องที่ไม่มีความชำนาญ ความเสี่ยงที่ต้องปฏิบัติงานที่มีปริมาณมากในเวลาอันจำกัด เป็นต้น

- **กรณีควบคุม/ลดความเสี่ยง** หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องหาแนวทางการควบคุมทั้งโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายในและอยู่ภายใต้การควบคุมขององค์กร ได้แก่ การควบคุมภายใน หรือเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องหาแนวทาง การควบคุมทั้งโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกและมีได้อยู่ภายใต้การควบคุมขององค์กร ได้แก่ แผนรองรับ/มาตรการ

๖. การติดตามและทบทวน

การติดตามและทบทวน ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข โดยอาจติดตามเป็นรายไตรมาส ติดตามเป็นรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามที่องค์กรเห็นความเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าแผนการบริหารความเสี่ยงนั้นมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสาเหตุของความเสี่ยงที่มีผลต่อความสำเร็จ ความรุนแรงของผลกระทบ วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงค่าใช้จ่ายในการจัดการ มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีเป้าหมายในการติดตามผล คือ

๖.๑ เป็นการประเมินคุณภาพและความเหมาะสมกับวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วว่าบรรลุผลของการบริหารความเสี่ยงหรือไม่

๖.๒ เป็นการติดตามความคืบหน้าของมาตรการที่เป็นการทำเพิ่มเติมว่าแล้วเสร็จตามกำหนดหรือไม่ สามารถลดโอกาสหรือผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ วิธีการจัดการความเสี่ยงใดมีประสิทธิภาพให้ดำเนินการต่อไป หรือวิธีการใดควรปรับเปลี่ยน และนำผลการติดตามไปรายงานให้ผู้บริหารทราบตามแบบรายงานที่ได้จัดทำโดยกำหนดติดตามในการรายงาน นอกจากจะรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดแล้ว ต้องมีการติดตามผลจากการปฏิบัติงานและการบริหารงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๖.๓ เป็นการทบทวนแผนและรายงานผลผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยวิเคราะห์และประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งกิจกรรมหรือการจัดการที่ได้มีการดำเนินการในงวดที่ผ่านมาว่ามีประสิทธิผลหรือไม่ ถ้ายังมีความเสี่ยงเหลืออยู่ หรือพบความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เช่น จากการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อม วิธีการปฏิบัติงาน เป็นต้น เพื่อใช้ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในงวดถัดไป

การจัดเตรียม...

๗. การสื่อสารและการรายงาน

การสื่อสารและการรายงาน ตามนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและการกำหนดเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณาข้อมูลที่จะนำมาบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการพิจารณาถึงวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน และสอดคล้องกัน ทั้งวัตถุประสงค์ในแต่ละระดับและและการทำงานต่าง ๆ ขององค์กร ทั้งนี้ สามารถเตรียมข้อมูลต่าง ๆ ได้หลายวิธีการ ดังนี้

๑. พิจารณาข้อมูลกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรในแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. พิจารณาว่าโครงการที่จัดทำขึ้นในงบประมาณตอบสนองยุทธศาสตร์ใด กลยุทธ์ แผนงาน แนวทางการพัฒนาใดตามที่กำหนดในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในงบประมาณ

๓. พิจารณางานประจำตามหน้าที่ โครงการและภารกิจของสำนัก/กอง ที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานตามที่ปรากฏในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในงบประมาณ

๔. พิจารณาถึงวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ตัวชี้วัด (ถ้ามี) และเป้าหมายของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์

๕. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงแต่ละประเภทตามที่กำหนดและปัจจัยเสี่ยง โดยการระบุความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงว่าอยู่ระดับใดตามที่กำหนด

๖. กำหนดวิธีการตอบสนองความเสี่ยงตามความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่วิเคราะห์ได้

๗. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับความเสี่ยงที่ยังยอมรับไม่ได้หรือต้องการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยกำหนดเป็นแผนงาน/กิจกรรม/ขั้นตอน/การปฏิบัติงาน โดยกำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาการดำเนินงาน

๘. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ความคืบหน้า ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหา (ถ้ามี) ตามที่ได้กำหนดนโยบายการติดตามไว้ เช่น รายไตรมาส เป็นต้น

๙. รายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อผู้บริหารให้รับทราบ

๑๐. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยสรุปผลการดำเนินงานภายหลังจากที่ได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงแล้ววาระระดับความเสี่ยงปัจจุบันอยู่ในระดับใด จำเป็นจะต้องนำไปดำเนินการในในงบประมาณต่อไปหรือไม่อย่างไร

๑๑. รายงานสรุปผลต่อผู้บริหารให้รับทราบ

ทั้งนี้ การพิจารณาแผนงาน โครงการ ภารกิจงาน กิจกรรม ก่อนการดำเนินการอาจพิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามภารกิจที่มีความสำคัญ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา เพื่อพิจารณาคัดเลือกแผนงาน/โครงการ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์จากความสำคัญของแผนงาน/โครงการ เช่น โครงการเชิงยุทธศาสตร์, โครงการ Flagship , โครงการตามนโยบายที่สำคัญ, โครงการที่มีงบประมาณสูง เป็นต้น โดยการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกแผนงาน/โครงการที่สำคัญ เช่น ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์ การส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของนโยบาย (แผนงาน/โครงการสำคัญ) ตามยุทธศาสตร์องค์กร จำนวนวงเงินงบประมาณ เป็นต้น เพื่อคัดกรองเฉพาะเรื่องที่สำคัญ ในขั้นต้นก่อน แต่ทั้งนี้หากดำเนินการเช่นนี้ แผนงาน โครงการ ภารกิจงาน กิจกรรมอื่น ๆ ที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์การพิจารณาจะต้องดำเนินการให้อยู่ในระบบประเมินผลการควบคุมภายในด้วย เพื่อให้ครอบคลุมในการพิจารณาถึงความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

บทที่ ๔

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยจากรายประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ซึ่งการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑) ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการตามอำนาจหน้าที่ และพร้อมที่จะนำไปสู่การปฏิบัติและสามารถใช้ในการประสานแผนการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายที่คณะผู้บริหารหวังที่จะทำให้เกิดการพัฒนาในท้องถิ่นและวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งเป็นความเสี่ยงที่มีระดับความสำคัญและมีผลกระทบสูงต่อการบริหารราชการ การวิเคราะห์ความเสี่ยงรายประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายทางยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง รายละเอียดการวิเคราะห์ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน ท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

กรอบแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

การพิจารณาความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

การพิจารณาความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามภารกิจที่มีความสำคัญ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกแผนงาน/โครงการ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์จากความสำคัญของโครงการ เช่น โครงการเชิงยุทธศาสตร์, โครงการตามนโยบายที่สำคัญ, โครงการที่มีงบประมาณสูง เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๐๑-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการส่งเสริม เศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	โครงการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินชีวิตตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	เพื่อส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินชีวิตตาม แนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ประชาชนได้มีส่วนร่วม ในการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินชีวิตตาม แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง
๐๐๒-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้าน การบริหารจัดการ และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมท้องถิ่น	โครงการส่งเสริมสนับสนุน การคัดแยกขยะและส่งเสริม กิจกรรมธนาคารขยะ	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินจัดฝึกอบรม ให้ความรู้การคัดแยก ขยะจากต้นทาง	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ประชาชนได้มีส่วนร่วม ในการคัดแยกขยะจากต้น ทาง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	(๙) เป้าหมาย
๐๐๓-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้าน การบริหารจัดการ และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมท้องถิ่น	โครงการปลูกป่าเฉลิมพระ เกียรติ	๑๐,๐๐๐	เพื่อจัดกิจกรรมปลูกป่า ตามโครงการปลูกป่า เฉลิมพระเกียรติ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ประชาชนได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรมปลูกป่าเฉลิม พระเกียรติ
๐๐๔-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้าน การบริหารจัดการ และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมท้องถิ่น	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรม พืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริสมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	๒๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถ พัฒนาทักษะด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสีย	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๐๕-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๑๔,๕๐๐,๐๐๐	เพื่อเป็นสวัสดิการสังคม ประเภทหนึ่งที่รัฐบาล จัดสรรให้ผู้ที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป	ผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป	ผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป
๐๐๖-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	เบี้ยยังชีพคนพิการ	๓,๕๐๐,๐๐๐	เพื่อจัดสวัสดิการสังคมที่ เน้นให้คนพิการอาศัยอยู่ กับครอบครัว โดยการให้ หรือสงเคราะห์ที่เป็น รูปธรรม	จ่ายเงินให้ผู้พิการที่ ระบุตัวคนว่าเป็นบุคคล ที่มีความพิการใน ประเภทต่างๆ ที่จะ ได้รับเบี้ยยังชีพคน พิการ	จ่ายเงินให้ผู้พิการที่ระบุ ตัวคนว่าเป็นบุคคลที่มีความ พิการในประเภทต่างๆ ที่ จะได้รับเบี้ยยังชีพคนพิการ
๐๐๗-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๑๓๐,๐๐๐	เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ ผู้ป่วยเอดส์รายได้ไม่ เพียงพอแก่การยังชีพ	ผู้ป่วยเอดส์ที่แพทย์ ได้รับรองและทำการ วินิจฉัยแล้ว	ผู้ป่วยเอดส์ที่แพทย์ได้รับ รองและทำการวินิจฉัยแล้ว

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๐๘-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	สมทบหลักประกันกองทุน สุขภาพ	๒๐๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบ หลักประกันกองทุน สุขภาพ	สนับสนุนเงินสำหรับการ เสริมสร้างสุขภาพ ระดับปฐมภูมิเชิงรุกแก่ ประชาชนในตำบล	สนับสนุนเงินเพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายสำหรับการ เสริมสร้างสุขภาพระดับ ปฐมภูมิเชิงรุกแก่ประชาชน ในตำบล
๐๐๙-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	สมทบกองทุนสวัสดิการออม ความดีเพื่อสังคมตำบลโนน เมือง	๘๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบ กองทุนสวัสดิการออม ความดีเพื่อสังคมตำบล โนนเมือง	จำนวนสมาชิกของ กองทุนสวัสดิการออม ความดีเพื่อสังคมตำบล โนนเมือง	สมทบเงินสมทบกองทุน สวัสดิการออมความดีเพื่อ สังคมตำบลโนนเมือง
๐๑๐-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการจัดทำวารสารและ สื่อสิ่งพิมพ์	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ จัดทำวารสารและสื่อ สิ่งพิมพ์ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของ หน่วยงาน	ร้อยละของประชากรใน พื้นที่ได้รับวารสาร	ประชากรในพื้นที่ที่ได้รับ วารสาร รับทราบข้อมูล ข่าวสารการดำเนินงานของ หน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๑๑-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒๐,๐๐๐	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	ประชาชนเข้าร่วมโครงการ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๐๑๒-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการประเมินความพึง พอใจของประชาชนที่มีต่อ การให้บริการของ อปท.โนน เมือง	๒๐,๐๐๐	เพื่อประเมินความพึง พอใจของประชาชนที่มี ต่อการให้บริการของ อปท.โนนเมือง	ได้รับผลประเมินความ พึงพอใจจาก ผู้ใช้บริการอย่าง ครอบคลุม	หน่วยงานสามารถทราบผล การให้บริการแก่ประชาชน
๐๑๓-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการประหยัดพลังงาน(Energy Saving Project)	๑๐,๐๐๐	เพื่อจัดโครงการประหยัด พลังงาน(Energy Saving Project)	ค่าใช้จ่ายด้าน สาธารณูปโภคลดลง เมื่อเทียบกับอุปกรณ์ เครื่องใช้ไฟฟ้าใน หน่วยงาน	วางแผนและควบคุม ค่าใช้จ่ายด้าน สาธารณูปโภคได้

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๑๔-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและศึกษา ดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	๒๐๐,๐๐๐	เพื่อฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เจ้าหน้าที่มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการทำงานจาก หน่วยงานอื่น
๐๑๕-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการพัฒนากองส่วนตำบล และประชาชนจิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ พัฒนากองส่วนตำบล และประชาชนจิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและ เกิดความร่วมมือ ในการพัฒนาท้องถิ่น
๐๑๖-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการพัฒนาเทคโนโลยี ด้านดิจิทัล (smart Technology)	๓๐,๐๐๐	เพื่อฝึกอบรมโครงการ พัฒนาเทคโนโลยีด้าน ดิจิทัลเพื่อการ พัฒนาการให้บริการ ประชาชน	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ขั้นตอนและระยะเวลาใน การให้บริการลดลง รวดเร็ว มากขึ้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อบท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๑๗-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการจัดกิจกรรมวัน อาสาสมัครป้องกันภัย พลเรือน	๒๐,๐๐๐	เพื่อจัดกิจกรรมวัน อาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	สร้างจิตสำนึก อบพร.เพื่อ เกิดความร่วมมือกัน ของวันอาสาสมัครป้องกัน ภัยฝ่ายพลเรือน
๐๑๘-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัคร ป้องกันไฟป่าและยุวชน พิทักษ์ป่า	๓๐,๐๐๐	เพื่อฝึกอบรม อาสาสมัครป้องกันไฟ ป่าและยุวชนพิทักษ์ป่า	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	อาสาสมัครมีจิตสำนึกและ เกิดความร่วมมือกัน ถึงการป้องกันไฟป่าและ ยุวชนพิทักษ์ป่า
๐๑๙-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อบ พร.)หลักสูตรทบทวน	๒๐๐,๐๐๐	เพื่อฝึกอบรม อาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน (อบพร.) หลักสูตรทบทวน	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	สร้างความเข้มแข็ง สามัคคี สมัครสมานและพัฒนาการ ทำงานของ อบพร.

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสีย	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๒๐-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการเยี่ยมเยียนหรือฟื้นฟู ช่วยเหลือประชาชนในเขตสุสา ธารณภัย	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อเยี่ยมเยียนหรือฟื้นฟู ช่วยเหลือประชาชนใน เขตสุธารณภัย	ร้อยละความพึงพอใจผู้ ได้รับการเยี่ยมเยียน	ประชาชนผู้ประสบเหตุสุสา ธารณภัยได้รับการเยียวยา ตามระเบียบที่กำหนด
๐๒๑-๖๘	-	รถยนต์สาธารณะ ๑๒ คัน (ดีเซล)	๑,๓๕๘,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อ รถยนต์สาธารณะ ๑๒ คัน (ดีเซล)	รถยนต์สาธารณะ ๑๒ คัน ที่ นั่ง (ดีเซล) จำนวน ๑ คัน	ใช้เพื่อการปฏิบัติงานใน ราชการ
๐๒๒-๖๘	-	รถยนต์ทุก (ดีเซล) ขับเคลื่อน ๒ ล้อ แบบดับเบิลเด็ค	๘๕๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อ รถยนต์ทุก (ดีเซล) ขับเคลื่อน ๒ ล้อ แบบ ดับเบิลเด็ค	รถยนต์ทุก (ดีเซล) ขับเคลื่อน ๒ ล้อ แบบ ดับเบิลเด็ค จำนวน ๑ คัน	ใช้เพื่อการปฏิบัติงานใน ราชการ

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๒๓-๖๘	-	เครื่องกรองน้ำ	๒๐๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อ เครื่องกรองน้ำ	เครื่องกรองน้ำ มาตรฐาน จำนวน ๑ เครื่อง	ประชาชนมีน้ำ ที่สะอาด สำหรับใช้ อุปโภค-บริโภค อย่างทั่วถึงและเพียงพอ
๐๒๔-๖๘	-	เครื่องซักผ้าผาบน	๑๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อ เครื่องซักผ้าผาบน	เครื่องซักผ้าผาบน จำนวน ๑ เครื่อง	ใช้ในการทำงานของ เจ้าหน้าที่
๐๒๕-๖๘	-	เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับ งานประมวลผล แบบที่ ๑	๒๔,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อ เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑	เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑ จำนวน ๑ เครื่อง	ใช้ในการทำงานของ เจ้าหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๒๖-๖๘	-	เครื่องสแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ	๑๖,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อเครื่องสแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการจำนวน ๑ เครื่อง	เครื่องสแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการจำนวน ๑ เครื่อง	สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ
๐๒๗-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการป้องกันและควบคุมโรค โรคไข้เลือดออก	๒๔๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินโครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก	ร้อยละของผู้ป่วยลดลง จากเดิม	เพื่อป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในชุมชน
๐๒๘-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสัตว์ปลอดโรค คน ปลอดภัยจากพิษสุนัขบ้าตาม พระปณิธานสมเด็จพระนางเจ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานสมเด็จพระนางเจ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒนวรขัตติยราชนารี	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานสมเด็จพระนางเจ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒนวรขัตติยราชนารี

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๒๙-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสำรวจข้อมูลจำนวน สัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินการ โครงการสำรวจข้อมูล จำนวนสัตว์และขึ้น ทะเบียนสัตว์	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินการ โครงการสำรวจข้อมูล จำนวนสัตว์และขึ้น ทะเบียนสัตว์	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินการ โครงการสำรวจข้อมูล จำนวนสัตว์และขึ้น ทะเบียนสัตว์
๐๓๐-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการพระราชดำริ สาธารณสุข หมู่ที่ ๑	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับ การพัฒนาระบบ สุขภิบาล ในโรงเรียน วัด และชุมชน	ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น
๐๓๑-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการพระราชดำริ สาธารณสุข หมู่ที่ ๒	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับ การพัฒนาระบบ สุขภิบาล ในโรงเรียน วัด และชุมชน	ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๓๒-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการพระราชดำริ สาธารณสุข หมู่ที่ ๓	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับ การพัฒนาระบบ สุขาภิบาล ในโรงเรียน วัด และชุมชน	ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น
๐๓๓-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการพระราชดำริ สาธารณสุข หมู่ที่ ๔	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับ การพัฒนาระบบ สุขาภิบาล ในโรงเรียน วัด และชุมชน	ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น
๐๓๔-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการพระราชดำริ สาธารณสุข หมู่ที่ ๕	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับ การพัฒนาระบบ สุขาภิบาล ในโรงเรียน วัด และชุมชน	ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๓๕-๖๘	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการพระราชดำริ สาธารณสุข หมู่ที่ ๖	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับ การพัฒนาระบบ สุขาภิบาล ในโรงเรียน วัด และชุมชน	ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น
๐๓๖-๖๘	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการพระราชดำริ สาธารณสุข หมู่ที่ ๗	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับ การพัฒนาระบบ สุขาภิบาล ในโรงเรียน วัด และชุมชน	ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น
๐๓๗-๖๘	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการพระราชดำริ สาธารณสุข หมู่ที่ ๘	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับ การพัฒนาระบบ สุขาภิบาล ในโรงเรียน วัด และชุมชน	ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๓๘-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการพระราชดำริ สาธารณสุข หมู่ที่ ๙	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับ การพัฒนาระบบ สุขภาพในโรงเรียน วัด และชุมชน	ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น
๐๓๙-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการพระราชดำริ สาธารณสุข หมู่ที่ ๑๐	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับ การพัฒนาระบบ สุขภาพในโรงเรียน วัด และชุมชน	ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น
๐๔๐-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการพระราชดำริ สาธารณสุข หมู่ที่ ๑๑	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับ การพัฒนาระบบ สุขภาพในโรงเรียน วัด และชุมชน	ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๔๑-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการพระราชดำริ สาธารณสุข หมู่ที่ ๑๒	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับ การพัฒนาระบบ สุขภาพในโรงเรียน วัด และชุมชน	ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น
๐๔๒-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการพระราชดำริ สาธารณสุข หมู่ที่ ๑๓	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับ การพัฒนาระบบ สุขภาพในโรงเรียน วัด และชุมชน	ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น
๐๔๓-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการพระราชดำริ สาธารณสุข หมู่ที่ ๑๔	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับ การพัฒนาระบบ สุขภาพในโรงเรียน วัด และชุมชน	ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๔๔-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการพระราชดำริ สาธารณสุข หมู่ที่ ๑๕	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับ การพัฒนาระบบ สุขาภิบาล ในโรงเรียน วัด และชุมชน	ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น
๐๔๕-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการช่วยเหลือและ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชนตำบลโนนเมือง	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าโครงการ ช่วยเหลือและส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชนตำบลโนน เมือง	จำนวนการให้ความ ช่วยเหลือและส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชน	ประชาชนได้รับการ ช่วยเหลือและส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต
๐๔๖-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนเหล่ากาชาดจังหวัด หนองบัวลำภู	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนเหล่ากาชาด จังหวัดหนองบัวลำภู	เหล่ากาชาดจังหวัด หนองบัวลำภู	อุดหนุนเหล่ากาชาดจังหวัด หนองบัวลำภู

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๔๗-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ไข ปัญหายาเสพติดแบบครบ วงจร	๓๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินการ โครงการชุมชนยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติด แบบครบวงจร	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อเป็นค่าดำเนินการ ชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ไข ปัญหายาเสพติดแบบครบ วงจร
๐๔๘-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการประชุมชุมชนเพื่อ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินการ โครงการประชุม ชุมชนเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อให้ประชาชนได้แสดง ความคิดเห็นและมีส่วนร่วม ในการกำหนดแนวทางการ พัฒนาท้องถิ่น
๐๔๙-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการป็นเยี่ยม สร้างสุข ผู้สูงอายุ	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินการ โครงการป็นเยี่ยม สร้าง สุขผู้สูงอายุ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ผู้สูงอายุ ๑๕ หมู่บ้าน ใน เขตตำบลโนนเมือง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๕๐-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการพัฒนาศักยภาพสตรี และส่งเสริมความรู้กฎหมายที่ สตรีควรรู้	๓๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนิน โครงการพัฒนา ศักยภาพสตรีและ ส่งเสริมความรู้ กฎหมายที่สตรีควรรู้	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	สตรีตำบลโนนเมือง
๐๕๑-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการบำบัด ผู้เสพ/ผู้ติด และฟื้นฟูสภาพทางสังคม	๓๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าบำบัด ผู้เสพ/ โครงการบำบัด ผู้เสพ/ ผู้ติดและฟื้นฟูสภาพ ทางสังคม	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ผู้เสพ/ผู้ติด ในเขตตำบล โนนเมือง

๐,
(นางอารีสา เสือโกศล)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสียหาย
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

รหัส ความเสียหาย	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความ เสียหาย	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสียหาย (๙) x (๑๐)	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๐๐๕-๖๘	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	เพื่อเป็นสวัสดิการ สังคมประเภทหนึ่ง ที่รัฐบาลจัดสรรให้ผู้ ที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป	สำนักปลัด	- ผู้สูงอายุบางรายไม่เข้าใจใน กระบวนการและขั้นตอน การดำเนินงานขอรับสิทธิ เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุส่งอาจจะ ผลให้การดำเนินงานไม่บรรลุ ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ - ข้อมูลในระบบสารสนเทศ ไม่ถูกต้องตรงกับข้อมูล ทะเบียนราษฎรส่งผลให้ ผู้สูงอายุไม่ได้รับเบี้ยใน เดือนนั้น	ด้านการ ดำเนินงาน	๒	๓	๒	- การยอมรับในความ เสี่ยง - การลด/การควบคุม ความเสี่ยง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อบท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๐๐๖-๖๘	เบี้ยยังชีพผู้พิการ	เพื่อจัดสวัสดิการ สังคมที่เน้นให้คน พิการอาศัยอยู่กับ ครอบครัว โดยการ ให้หรือสงเคราะห์ เป็นรูปธรรม	สำนักปลัด	- ผู้พิการบางรายไม่เข้าใจในกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงานขอรับสิทธิเบี้ยยังชีพผู้พิการสงเคราะห์จะผลให้การดำเนินงานไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ - ข้อมูลในระบบสารสนเทศไม่ถูกต้องตรงกับข้อมูลทะเบียนราษฎรส่งผลให้ผู้พิการไม่ได้รับเบี้ยในเดือนนั้น	๓.ด้านการ ดำเนินงาน	๒	๓	๖	- การยอมรับในความ เสี่ยง - การลด/การควบคุม ความเสี่ยง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภทความ เสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๐๒๑-๖๘	รถยนต์ยกรถขนาด ๑๒ ที่ นั่ง (ดีเซล)	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อ รถโดยสารขนาด ๑๒ ที่นั่ง (ดีเซล)	สำนักปลัด	กระบวนการกำหนด คุณลักษณะของคุณ ภัณฑ์	๓.ด้านการ ดำเนินงาน ๔.ด้านการปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบ	๓	๓	๙	- การยอมรับในความ เสี่ยง -การลด/การควบคุม ความเสี่ยง
๐๒๒-๖๘	รถบรรทุก (ดีเซล) ขับเคลื่อน ๒ ล้อ แบบ ดับเบิลแค็บ	เพื่อเป็นค่าจัดซื้อ รถบรรทุก (ดีเซล) ขับเคลื่อน ๒ ล้อ แบบดับเบิลแค็บ	สำนักปลัด	กระบวนการกำหนด คุณลักษณะของคุณ ภัณฑ์	๓.ด้านการ ดำเนินงาน ๔.ด้านการปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบ	๓	๓	๙	- การยอมรับในความ เสี่ยง -การลด/การควบคุม ความเสี่ยง



(นางอารีสา เส้าโกศล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๐๑-๖๘	-	ดูแลรูปแบบ ๒ บาน	๑๓,๒๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อ ตู้เหล็กเก็บเอกสาร แบบ ๒ บานเปิด	ตู้เหล็กแบบ ๒ บาน จำนวน ๒ หลัง	เพื่อเก็บเอกสารต่างๆ
๐๐๒-๖๘	-	เครื่องคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ	๒๔,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อ เครื่องคอมพิวเตอร์ตั้ง โต๊ะ	เครื่องคอมพิวเตอร์ตั้ง โต๊ะจำนวน ๑ เครื่อง	ใช้ในการทำงานของ เจ้าหน้าที่

(นางสาวพิกุล เนาว์แสง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๐๑-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการส่งเสริม เศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	โครงการพัฒนาทักษะการมี อาชีพสำหรับนักเรียน (โรงเรียนบ้านบุญพระโนน ผักหวาน)	๓๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายใน การดำเนินโครงการ พัฒนาทักษะการมี อาชีพสำหรับนักเรียน (โรงเรียนบ้านบุญพระ โนนผักหวาน)	โรงเรียนบ้านบุญพระ โนนผักหวาน	พัฒนาทักษะฝีมืออาชีพ นักเรียน โรงเรียนบ้านบุญ พระโนนผักหวาน
๐๐๒-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการส่งเสริม เศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ ทักษะอาชีพตามหลัก ของเศรษฐกิจพอเพียง (โรงเรียนบ้านโนนม่วง)	๓๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่า ดำเนินโครงการ ส่งเสริมการเรียนรู้ ทักษะอาชีพตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง (โรงเรียน บ้านโนนม่วง)	โรงเรียนบ้านโนนม่วง	พัฒนาทักษะการมีอาชีพ สำหรับนักเรียนโรงเรียน บ้านโนนม่วง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๐๓-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการส่งเสริม เศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	โครงการส่งเสริมนักเรียนให้มี ความรู้และทักษะชีวิตตาม แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง (โรงเรียนบ้านโนนใหม่โนน ศิลา)	๓๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนิน โครงการส่งเสริมนักเรียน ให้มีความรู้และทักษะ ชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง (โรงเรียนบ้าน โนนใหม่โนนศิลา)	โรงเรียนบ้านโนนใหม่ โนนศิลา	ส่งเสริมการเรียนรู้ทักษะ อาชีพตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนบ้านโนนใหม่ โนนศิลา
๐๐๔-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการส่งเสริม เศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	โครงการอบรมทำขนมก๊วย ปักกอกอกไม่จากผ้าไทยและ ปลุกผักออร์แกนิก (โรงเรียน บ้านโนนเมือง)	๓๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนิน โครงการอบรมทำขนม ก๊วยปักกอกอกไม่จากผ้า ไทยและปลุกผักออร์แกนิก (โรงเรียนบ้านโนน เมือง)	โรงเรียนบ้านโนนเมือง	ส่งเสริมการเรียนรู้ทักษะ อาชีพตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนบ้านโนนเมือง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๐๕-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการเพิ่มศักยภาพและ พัฒนาการจัดการศึกษาของ ครูผู้ดูแลเด็กและบุคลากร ทางการศึกษา	๗๕,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนิน โครงการเพิ่มศักยภาพ และพัฒนาการจัดการ การศึกษาของครูผู้ดูแล เด็กและบุคลากรทางการ ศึกษา	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพิ่มศักยภาพและ พัฒนาการจัดการศึกษา ของครูผู้ดูแลเด็กและ บุคลากรทางการศึกษา
๐๐๖-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการรณรงค์เล่นเต้นรำ เพื่อ ส่งเสริมพัฒนาการเด็ก	๘๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนิน โครงการรณรงค์เล่นเต้นรำ เพื่อส่งเสริมพัฒนาการ เด็ก	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อส่งเสริมพัฒนาการ เด็ก
๐๐๗-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการส่งเสริมพัฒนาการ ทางด้านร่างกายพัฒนา เด็กเล็ก	๕๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนิน โครงการส่งเสริม พัฒนาการทางตัน ร่างกายพัฒนาเด็ก เล็ก	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ส่งเสริมพัฒนาการ ทางด้านร่างกายศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๐๘-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย ในการจัดการศึกษา ค่า กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	๗๙,๓๘๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนิน โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการจัด การศึกษา ค่ากิจกรรม พัฒนาผู้เรียน	สถานศึกษาในตำบล	การจัดการศึกษา ค่า กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
๐๐๙-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย ในการจัดการศึกษา ค่า เครื่องแบบนักเรียน	๕๒,๖๕๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนิน โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการจัด การศึกษา ค่าเครื่องแบบ นักเรียน	สถานศึกษาในตำบล	การจัดการศึกษา ค่า เครื่องแบบนักเรียน
๐๑๐-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย การบริหารสถานศึกษา ค่า จัดการเรียนการสอน	๓๑๙,๔๖๔	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนิน โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา ค่าจัดการ เรียนการสอน	สถานศึกษาในตำบล	การบริหารสถานศึกษา ค่าจัดการเรียนการสอน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๑๑-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย สนับสนุนสถานศึกษา ค่า พัฒนาครู	๑๑๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนิน โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายสนับสนุน สถานศึกษา ค่าพัฒนาครู	สถานศึกษาในตำบล	สนับสนุนสถานศึกษา ค่า พัฒนาครู
๐๑๒-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย ในการจัดการศึกษา ค่า หนังสือ	๓๒,๔๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนิน โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการจัด การศึกษา ค่าหนังสือ	สถานศึกษาในตำบล	จัดการศึกษา ค่าหนังสือ
๐๑๓-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย การบริหารสถานศึกษา ค่าอาหารกลางวัน	๑,๕๙๖,๔๒๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนิน โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา ค่าอาหาร กลางวัน	สถานศึกษาในตำบล	อุดหนุนเงินเพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อจัด จ้างอาหารกลางวันแก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ใน ตำบล

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๑๔-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย ในการจัดการศึกษา ค่า อุปกรณ์การเรียน	๔๖,๙๘๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนิน โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการจัด การศึกษา ค่าอุปกรณ์การ เรียน	สถานศึกษาในตำบล	จัดการศึกษา ค่าอุปกรณ์ การเรียน
๐๑๕-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนค่าอาหารกลางวัน นักเรียนในสังกัด สพฐ.	๓,๐๔๔,๘๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน ค่าอาหารกลางวัน นักเรียนในสังกัด สพฐ.	สถานศึกษาในตำบล	อุดหนุนค่าอาหาร กลางวันนักเรียนในสังกัด สพฐ.
๐๑๖-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโรงเรียนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล โนนเมืองด้านกิจกรรม การศึกษา	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน โรงเรียนในเขตองค์การ บริหารส่วนตำบลโนน เมืองด้านกิจกรรม การศึกษา	สถานศึกษาในตำบล	อุดหนุนโรงเรียนในเขต องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนเมืองด้าน กิจกรรมการศึกษา

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๑๗-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการกีฬาต้านยาเสพติด ประชาชนตำบลโนนเมือง	๑๘๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนิน โครงการกีฬาต้านยาเสพติด ประชาชนตำบลโนนเมือง	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ประชาชนได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรมแข่งขันกีฬา และห่างไกลจาก ยาเสพติด
๐๑๘-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	โครงการหนึ่งคณะ หนึ่ง หมู่บ้าน น้อมใจพาทอด เทียนพรรษา	๗๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนิน โครงการหนึ่งคณะ หนึ่ง หมู่บ้าน น้อมใจพา ทอดเทียนพรรษา	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ประชาชนได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรมแข่งขันกีฬา และห่างไกลจาก ยาเสพติด
๐๑๙-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๑	๑๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๑	กิจกรรมงานประเพณี ทำบุญประจำปีใน หมู่บ้าน	งานประเพณีทำบุญ ประจำปีได้รับการ ส่งเสริมและอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบไป

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๒๐-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๒	๑๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๒	กิจกรรมงานประเพณี ทำบุญประจำปีใน หมู่บ้าน	งานประเพณีทำบุญ ประจำปีได้รับการ ส่งเสริมและอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบไป
๐๒๑-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๓	๑๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๓	กิจกรรมงานประเพณี ทำบุญประจำปีใน หมู่บ้าน	งานประเพณีทำบุญ ประจำปีได้รับการ ส่งเสริมและอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบไป
๐๒๒-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๔	๑๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๔	กิจกรรมงานประเพณี ทำบุญประจำปีใน หมู่บ้าน	งานประเพณีทำบุญ ประจำปีได้รับการ ส่งเสริมและอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบไป

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๒๓-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๕	๑๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๕	กิจกรรมงานประเพณี ทำบุญประจำปีในหมู่บ้าน	งานประเพณีทำบุญ ประจำปีได้รับการ ส่งเสริมและอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบไป
๐๒๔-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๖	๑๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๖	กิจกรรมงานประเพณี ทำบุญประจำปีในหมู่บ้าน	งานประเพณีทำบุญ ประจำปีได้รับการ ส่งเสริมและอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบไป
๐๒๕-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๗	๑๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๗	กิจกรรมงานประเพณี ทำบุญประจำปีในหมู่บ้าน	งานประเพณีทำบุญ ประจำปีได้รับการ ส่งเสริมและอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบไป

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๒๖-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๘	๑๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๘	กิจกรรมงานประเพณี ทำบุญประจำปีใน หมู่บ้าน	งานประเพณีทำบุญ ประจำปีได้รับการ ส่งเสริมและอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบไป
๐๒๗-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๙	๑๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๙	กิจกรรมงานประเพณี ทำบุญประจำปีใน หมู่บ้าน	งานประเพณีทำบุญ ประจำปีได้รับการ ส่งเสริมและอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบไป
๐๒๘-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๑๐	๑๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๑๐	กิจกรรมงานประเพณี ทำบุญประจำปีใน หมู่บ้าน	งานประเพณีทำบุญ ประจำปีได้รับการ ส่งเสริมและอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบไป

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือ

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๒๙-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๑๑	๑๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๑๑	กิจกรรมงานประเพณี ทำบุญประจำปีใน หมู่บ้าน	งานประเพณีทำบุญ ประจำปีได้รับการ ส่งเสริมและอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบไป
๐๓๐-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๑๒	๑๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๑๒	กิจกรรมงานประเพณี ทำบุญประจำปีใน หมู่บ้าน	งานประเพณีทำบุญ ประจำปีได้รับการ ส่งเสริมและอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบไป
๐๓๑-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๑๓	๑๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๑๓	กิจกรรมงานประเพณี ทำบุญประจำปีใน หมู่บ้าน	งานประเพณีทำบุญ ประจำปีได้รับการ ส่งเสริมและอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบไป

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๓๒-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๑๔	๑๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๑๔	กิจกรรมงานประเพณี ทำบุญประจำปีใน หมู่บ้าน	งานประเพณีทำบุญ ประจำปีได้รับการ ส่งเสริมและอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบไป
๐๓๓-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๑๕	๑๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน ส่งเสริมสนับสนุนงาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ หมู่ที่ ๑๕	กิจกรรมงานประเพณี ทำบุญประจำปีใน หมู่บ้าน	งานประเพณีทำบุญ ประจำปีได้รับการ ส่งเสริมและอนุรักษ์ให้ คงอยู่สืบไป
๐๓๔-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	จัดซื้ออาหารเสริมนม โรงเรียน	๑,๗๘๔,๖๗๖	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อ อาหารเสริมนมสำหรับ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและ โรงเรียน(สพฐ)	จำนวนนักเรียนที่ได้รับ นม	อาหารเสริมสำหรับเด็ก

ผู้อำนวยการกองการศึกษา....



(นายอุดมสัน ก้นสีชา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

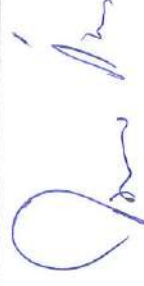
แบบ บส. ๒

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อบท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๐๑๓-๖๘	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา ค่าอาหาร กลางวัน	เพื่อจ่ายเป็นค่า ดำเนินโครงการ สนับสนุนค่าใช้จ่าย การบริหาร สถานศึกษา ค่าอาหารกลางวัน	กองการศึกษา	- จำนวนเด็กนักเรียนมีการ เปลี่ยนแปลงระหว่างปี การศึกษา	๓.ด้านการ ดำเนินงาน	๒	๓	๒	- การยอมรับในความ เสี่ยง - การลด/การควบคุม ความเสี่ยง
๐๑๕-๖๘	โครงการอุดหนุน ค่าอาหารกลางวัน นักเรียนในสังกัด สพฐ.	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนค่าอาหาร กลางวันนักเรียนใน สังกัด สพฐ.	กองการศึกษา	- จำนวนเด็กนักเรียนมีการ เปลี่ยนแปลงระหว่างปี การศึกษา	๓.ด้านการ ดำเนินงาน	๒	๓	๒	- การยอมรับในความ เสี่ยง - การลด/การควบคุม ความเสี่ยง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๐๓๔-๖๘	อาหารเสริมนม	เพื่อจ่ายเป็นค่า จัดซื้ออาหารเสริม นมสำหรับศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กและ โรงเรียน(สพฐ)	กองการศึกษา	- จำนวนเด็กนักเรียนมีการ เปลี่ยนแปลงระหว่างปี การศึกษา	๓.ด้านการ ดำเนินงาน	๒	๓	๖	- การยอมรับในความ เสี่ยง - การลด/การควบคุม ความเสี่ยง



(นายอาคมสัน กันสีชา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๐๑-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก สาย บ้านโนนศิลา - บ้านนาเลิง (หมู่ที่ ๑๔)	๒๐๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินการ โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก สาย บ้านโนนศิลา - บ้านนา เลิง (หมู่ที่ ๑๔)	จำนวนถนนที่ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ประชาชนเดินทาง สัญจรไป-มาสะดวกขึ้น
๐๐๒-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็กบ้านโนน ศิลา บ้านนายสา เสน ยา-วัดป่าเทพมงคลนิมิต (ม. ๔)	๒๖๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินการ โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็กบ้าน โนนศิลา บ้านนายสา เสน ยา-วัดป่าเทพมงคล นิมิต (ม.๔)	จำนวนถนนที่ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ประชาชนเดินทาง สัญจรไป-มาสะดวกขึ้น
๐๐๓-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการก่อสร้างประตู ด้านหน้าและปรับปรุงคูน้ำ พัฒนาเด็กเล็กโนนเมือง	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินการ โครงการก่อสร้างประตู ด้านหน้าและปรับปรุง คูน้ำพัฒนาเด็กเล็กโนน เมือง	ประตูด้านหน้าและรั้ว ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโนน เมือง	เพื่อความปลอดภัย พัฒนาเด็กเล็ก

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๐๔-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการก่อสร้างรองระบาย น้ำคอนกรีตเสริมเหล็ก ภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านภูพระ	๕๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินการ โครงการก่อสร้างรอง ระบายน้ำคอนกรีตเสริม เหล็กภายในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กบ้านภูพระ	ปัญหาน้ำท่วมขังช่วง ฤดูฝนในพื้นที่ลดลง	มีการระบายน้ำได้อย่าง สะดวกรวดเร็ว และลด ปัญหาน้ำท่วมในพื้นที่
๐๐๕-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการก่อสร้างลาน คอนกรีตบริเวณศาลา SML หมู่ที่ ๒	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินการ โครงการก่อสร้างลาน คอนกรีตบริเวณศาลา SML หมู่ที่ ๒	มีลานคอนกรีตสำหรับ ทำกิจกรรมที่ได้ มาตรฐาน	เพื่อให้ประชาชนได้ใช้ ประโยชน์หรือการจัด กิจกรรมต่างๆในชุมชน
๐๐๖-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการโรดเมกกันแดดทางเดิน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสามัคคี ธรรม	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินการ โครงการโรดเมกกันแดด ทางเดินศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กวัดสามัคคีธรรม	ศพด.ที่ได้มาตรฐาน มี พื้นที่ใช้สอยเพิ่มขึ้น	เพื่อกันแสงแดด -ฝน ให้ ร่มเงา

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๐๗-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการต่อเติมหลังคา ลาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน โนนผั๊กหวาน	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนิน โครงการต่อเติมหลังคา กันสาดศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กบ้านโนนผั๊กหวาน	ศพด.ที่ได้มาตรฐาน มี พื้นที่ใช้สอยเพิ่มขึ้น	๑. เพื่อป้องกันฝนสาด ๒. เพื่อให้เด็กนักเรียน และครูมีความปลอดภัย ในอาคารที่อยู่อาศัย
๐๐๘-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการถนนลาดยางเท คอนกรีตภายในหมู่บ้าน (หมู่ที่ ๘)	๓๐๖,๐๐๐	โครงการถนนลาดยางเท ทับคอนกรีตภายใน หมู่บ้าน (หมู่ที่ ๘)	จำนวนถนนที่ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ประชาชนเดินทาง สะดวกและปลอดภัย
๐๐๙-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการก่อสร้างประปา สูง (หมู่ที่ ๙)	๕๐๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนิน โครงการก่อสร้างประปา สูง (หมู่ที่ ๙)	จำนวนครัวเรือน ที่มีน้ำ สะอาดสำหรับ ใช้ อุปโภค-บริโภค	ประชาชนมีน้ำประปา อุปโภค-บริโภค อย่าง เพียงพอ

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๑๐-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการขยายเสียงตามสาย หอกระจายข่าวภายใน หมู่บ้าน (หมู่ที่ ๑๐)	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินโครงการ ขยายเสียงตามสายหอ กระจายข่าวภายใน หมู่บ้าน (หมู่ที่ ๑๐)	เครื่องขยายเสียงตามสาย หอกระจายข่าวภายใน หมู่บ้าน (หมู่ที่ ๑๐)	ได้รับข่าวสารการ ประชาสัมพันธ์
๐๑๑-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการปรับปรุงประปาใน หมู่บ้านโดยใช้พลังงาน แสงอาทิตย์ (หมู่ที่ ๑๓)	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินโครงการ ปรับปรุงประปาในหมู่บ้าน โดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (หมู่ที่ ๑๓)	จำนวนครัวเรือนที่มี น้ำ สะอาดสำหรับใช้ อุปโภค- บริโภคเพิ่มขึ้นและ ประหยัดพลังงานไฟฟ้า	ประชาชนมีน้ำประปา ที่ สะอาดใช้อย่าง พอเพียง และทั่วถึง ประหยัดพลังงาน ไฟฟ้า
๐๑๒-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการระบบผลิตไฟฟ้า จากพลังงานแสงอาทิตย์บน หลังคา บริเวณองค์การ บริหารส่วนตำบลโนนเมือง	๔๖๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินโครงการ ระบบผลิตไฟฟ้าจาก พลังงานแสงอาทิตย์บน หลังคา บริเวณองค์การ บริหารส่วนตำบลโนนเมือง	พลังงานแสงอาทิตย์บน หลังคา บริเวณองค์การ บริหารส่วนตำบลโนนเมือง	เพื่อประหยัดพลังงานไฟฟ้า

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๑๓-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการวางท่อน้ำประปา รอบหมู่บ้าน (หมู่ที่ ๑๔)	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินโครงการ วางท่อน้ำประปา รอบหมู่บ้าน (หมู่ที่ ๑๔)	จำนวนครัวเรือน ที่มีน้ำ สะอาดสำหรับใช้อุปโภค- บริโภค	ประชาชนมีน้ำประปา ที่สะอาดใช้อย่าง พอเพียงและทั่วถึง
๐๑๔-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการวางท่อประปา รอบหมู่บ้าน (หมู่ที่ ๑๐)	๒๐๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินโครงการ วางท่อประปา รอบหมู่บ้าน (หมู่ที่ ๑๐)	จำนวนครัวเรือนที่มีน้ำ สะอาดสำหรับใช้อุปโภค- บริโภค	ประชาชนมีน้ำประปา ที่สะอาดใช้อย่าง พอเพียงและทั่วถึง
๐๑๕-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการซ่อมแซมถนนเพื่อ การเกษตรลงหินคลุกสาย โนนชัยศรี - โนนงาม (หมู่ที่ ๑๒)	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินโครงการ ซ่อมแซมถนนเพื่อ การเกษตรลงหินคลุกสาย โนนชัยศรี - โนนงาม (หมู่ที่ ๑๒)	ซ่อมแซมถนนให้ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ประชาชนเดินทาง สัญจรไป-มาสะดวกขึ้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อบท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๑๖-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการปรับปรุงถนนเพื่อ การเกษตรบ้านโนนศิลา หมู่ ที่ ๔	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินการ ปรับปรุงถนนเพื่อ การเกษตรบ้านโนนศิลา หมู่ที่ ๔	ปรับปรุงถนนให้ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ประชาชนเดินทาง สัญจรไป-มาสะดวกขึ้น
๐๑๗-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการซ่อมแซมรางน้ำและ ผ้าเพดานในอาคารเรียน (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านภู พระ)	๕๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินการ ซ่อมแซมรางน้ำและผ้า เพดานในอาคารเรียน (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านภู พระ)	ซ่อมแซมรางน้ำและผ้า เพดานในอาคารเรียน	เด็กนักเรียนและครูมีความ ปลอดภัยในอาคารที่อยู่ อาศัย
๐๑๘-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการปรับปรุง ถนนลาดยางทับคอนกรีต จากบ้านผู้ใหญ่วัฒนา ศรีเนม ยาง - บ้านนายวัง จิว (หมู่ที่ ๕)	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินการ ปรับปรุงถนนลาดยางทับ คอนกรีต จากบ้านผู้ใหญ่วัฒนา ศรีเนมยาง - บ้าน นายวัง จิว (หมู่ที่ ๕)	ปรับปรุงถนนเพิ่มขึ้น มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ประชาชนเดินทาง สะดวก และปลอดภัย

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อบท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๑๕-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการปรับปรุง ถนนลาดยางทับคอนกรีต รอบบึงพลาญชัย (หมู่ที่ ๑๑)	๔๗๕,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินการ ปรับปรุงถนนลาดยางทับ คอนกรีต รอบบึงพลาญชัย (หมู่ที่ ๑๑)	ปรับปรุงถนนให้ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ประชาชนเดินทาง สะดวก และปลอดภัย
๐๒๐-๖๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการปรับปรุง ถนนลาดยางเทพทับคอนกรีต จากบ้านนางอุไร โคตรนาม ถึงร้านโอ้ตการช่าง (หมู่ที่ ๑๕)	๒๕๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินการ ปรับปรุงถนนลาดยางเทพ ทับคอนกรีตจากบ้านนาง อุไร โคตรนาม ถึงร้านโอ้ต การช่าง (หมู่ที่ ๑๕)	ปรับปรุงถนนให้ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ประชาชนเดินทาง สะดวก และปลอดภัย
๐๒๑-๖๘	-	โต๊ะทำงานเหล็กเทา ขนาด ๔ ฟุต	๑๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อโต๊ะ ทำงานเหล็กเทา ขนาด ๔ ฟุต	จำนวน ๒ โต๊ะ	โต๊ะทำงานสำหรับเจ้าหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๒๒-๖๘	-	เครื่องทดสอบความแข็งแรง คอนกรีต	๒๕,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อ เครื่องทดสอบความ แข็งแรงคอนกรีต	เครื่องทดสอบความ แข็งแรงคอนกรีตจำนวน ๑ ชุด	ใช้เพื่อทดสอบความแข็งแรง คอนกรีต
๐๒๓-๖๘	-	ชุดทดสอบความชื้นเหลวของ คอนกรีต	๕,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อชุด ทดสอบความชื้นเหลวของ คอนกรีต	ชุดทดสอบความชื้นเหลว ของคอนกรีตจำนวน ๑ ชุด	ใช้เพื่อทดสอบความชื้นเหลว ของคอนกรีต
๐๒๔-๖๘	-	แบบหล่ออุปกรณ์คอนกรีต	๖,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อแบบ หล่ออุปกรณ์คอนกรีต	แบบหล่ออุปกรณ์คอนกรีต จำนวน ๓ ลูก	ใช้เพื่อเก็บตัวอย่างเพื่อหล่อ อุปกรณ์คอนกรีต



(นายพิชิต เวียงอินทร์)

ตำแหน่ง นายช่างโยธา รักรักษาการผู้อำนวยการกองช่าง

วันที่.....เดือน.....ปี.ศ.

คำอธิบาย

แบบรายงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง

- แบบ บส ๑ การกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ
- แบบ บส ๒ การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
- แบบ บส ๓ การรายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
- แบบ บส ๔ การรายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
- แบบ บส ๕ รายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง

ลำดับ	หัวข้อ	คำอธิบาย
๑	ยุทธศาสตร์	ระบุประเด็นยุทธศาสตร์ที่ปรากฏตามแผนการพัฒนา
๒	โครงการ/กระบวนการ	ระบุโครงการ/กระบวนการ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี/ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๓	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ระบุเป้าหมายวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี/ตามภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย
๔	งบประมาณ	ระบุจำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามแผนปฏิบัติงานประจำปี /ตาม ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๕	ประเภทความเสี่ยง	ระบุอักษรย่อประเภทของความเสี่ยง S หมายถึง ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) O หมายถึง ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) F หมายถึง ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) C หมายถึง ความเสี่ยงด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/ กฎระเบียบ (Compliance Risk) Fr หมายถึง ความเสี่ยงด้านการทุจริต (Fraud) Ot หมายถึง ความเสี่ยงด้านอื่น ๆ (Other Risk) เป็นต้น
๖	รหัสความเสี่ยง	รหัส โดยรหัสที่ใช้นี้จะอยู่ในรูปแบบ AA-BBB-FF AA : อ้างอิงตามลำดับยุทธศาสตร์ที่อยู่ในแผนปฏิบัติงานประจำปี/ภารกิจที่ ได้รับมอบหมาย BBB : อ้างอิงตามลำดับโครงการในแผนบริหารจัดการความเสี่ยง FF : สำนัก/กองที่รับผิดชอบโครงการ/ภารกิจ

ลำดับ	หัวข้อ	คำอธิบาย
๗	ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง	ระบุความเสี่ยงและสาเหตุของความเสี่ยง
๘	โอกาส	ระบุความเป็นไปได้หรือความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยง (ระดับ ๑-๕)
๙	ผลกระทบ	ระบุผลกระทบต่อเป้าหมายกระบวนการปฏิบัติงาน (ระดับ ๑-๕)
๑๐	ระดับความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยง(ระดับความเสี่ยง = โอกาส(๑-๕) × ผลกระทบ (๑-๕) ที่แสดงผลการประเมินระดับความเสี่ยง
๑๑	ลำดับความเสี่ยง	การจัดลำดับความสำคัญความเสี่ยง โดยพิจารณาตามระดับความเสี่ยงตาม คอลัมน์ (๑๐) โดยแบ่งเขตสี (Zone) เป็นระดับ น้อยมาก-น้อยปานกลาง สูง สูงมาก ตามการจัดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (Zone) ฟ้ำ-เขียว-เหลือง-ส้ม-แดง- ตามลำดับ
๑๒	การจัดการความเสี่ยง (ยอมรับ/หลีกเลี่ยง/ถ่ายโอน/ ลด ควบคุม)	ระบุวิธีการที่จะจัดการความเสี่ยง
๑๓	วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระบุรายละเอียดวิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงในปัจุบันประมาณหรือปัจุบันประมาณถัดไป
๑๔	ผู้รับผิดชอบและระยะเวลา	ระบุหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดการความเสี่ยง และระยะเวลาแล้วเสร็จ
๑๕	ร้อยละความคืบหน้า	ระบุร้อยละความคืบหน้าจากวิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง
๑๖	ผลการดำเนินการ และปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	ระบุรายละเอียดผลการดำเนินการว่าได้ดำเนินการแล้วตามวิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างไร และระบุปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)
๑๗	ความเสี่ยงที่เหลืออยู่	ระบุความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (ที่ยังอยู่ในระดับที่ยอมรับไม่ได้) จากความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่มีอยู่เดิมในรอบปี เพื่อเตรียมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงในรอบถัดไป
๑๘	แนวทาง/มาตรการในปีถัดไป	ระบุแนวทาง/มาตรการในปีถัดไป โดยระบุเป็นวิธีการ ในการดำเนินการเพื่อเตรียมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงในรอบถัดไป

ระดับความเสี่ยง	เขตสี (zone)	มาตรการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
ระดับน้อยมาก	ฟ้า 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับน้อย	เขียว 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับปานกลาง	เหลือง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับสูง	ส้ม 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับรอง
ระดับสูงมาก	แดง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับที่สูงกว่า และผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการติดตามการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

