

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อคุ้มครองค่าใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง และเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปีดังนี้

ลำดับที่	ลำดับ	อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัด อบต.โนนเมือง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง								
๒	รองปลัด อบต.โนนเมือง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น								
	สำนักงานปลัด อบต.								
๓	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายฯ (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นิติกร (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๗	นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานสาธารณสุขฯ (พง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	สาธารณสุข (พง./ปช.)								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	พนักงานขับรถ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	๑	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๑๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑				ปรับเพิ่ม
๒๐	พนักงานขับรถกู้ภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑	-	-	-	ปรับลด
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๔	ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	พนักงานดับเพลิง	๑	๒	๒	๒	-	-	-	ปรับเพิ่ม ๑ อัตรา
๒๖	คนงานทั่วไป	๔	๔	๔	๔	-	-	-	

ลำดับที่	ลำดับ	อัตราค่าจ้างเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองคลัง								
๒๗	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น								
๒๘	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองช่าง								
๓๖	ผู้อำนวยการกองช่าง	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	(นักบริหารงานการช่าง ระดับต้น)								
๓๗	นายช่างโยธา (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๘	นายช่างโยธา (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙	นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๑	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๓	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๔	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนา								
๔๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	นักบริหารงานงานการศึกษา ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๖	นักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔๗	ครู	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
๔๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ปรับปรุง ๑ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๙	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เงินอุดหนุน	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
๕๓	ผู้ดูแลเด็ก(คุณวุฒิ) เงินอุดหนุน	๑	๓	๓	๓	-	-	-	ปรับปรุง ๒ อัตรา

ลำดับที่	ลำดับ	อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	พนักงานทั่วไป								
๕๔	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒	๗๕	๗๕	๗๕	-	-	-	

สรุป

๑. กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน	๗๕	อัตรา
มีคนครอง	๖๒	อัตรา
อัตรว่างเดิม	๑๓	อัตรา
๒. ขอกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่ม	๑	อัตรา
๓. ขอยุบเลิกในปี ๒๕๖๑-๖๓	๑	อัตรา
๔. ขอบริจาคขยาย	-	อัตรา